

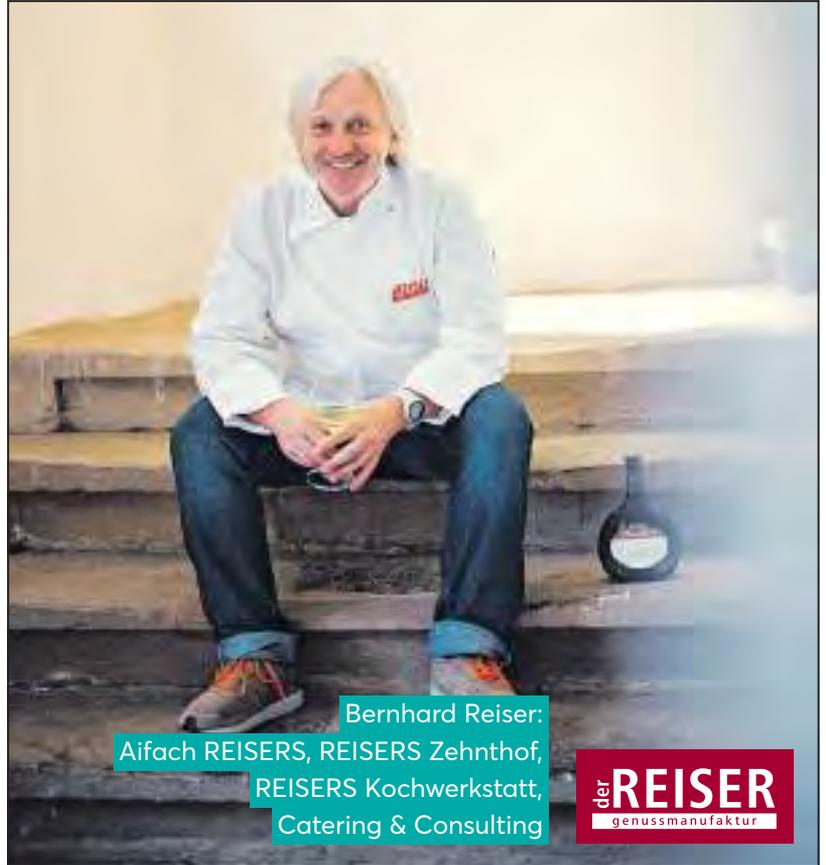
Lokale Helden

Starke Unternehmen aus einer starken Region. Wir zeigen, wie sich unsere regionale Geschäftswelt den Anforderungen unserer Zeit stellt.



Rhein 100
GRUPPE JAHRE RHEIN GRUPPE

Ralf Rhein:
Geschäftsführer
BMW Rhein Gruppe



Bernhard Reiser:
Aifach REISERS, REISERS Zehnthof,
REISERS Kochwerkstatt,
Catering & Consulting

der **REISER**
genussmanufaktur



Klinik
Bayaria
Einkaufszentrum

Dr. Claudia Siebel:
Chefärztin Intensivmedizin



Abdel Brinis: Bauleiter,
Lukas Roth: Auszubildender,
Christine Beck-Meidt:
Geschäftsführerin

TEAM ELEKTRO
BECK

Innovativ

Die Firmen in Schweinfurt ruhen sich nicht aus, sondern investieren in die Zukunft. S. 20

Dynamisch

Der Landkreis Rhön-Grabfeld hat sich seit seiner Gründung 1973 positiv entwickelt. S. 28

Nachhaltig

Die Haßberge sind in Sachen Klimaschutz und Nachhaltigkeit bereits bestens aufgestellt. S. 36

MAIN POST
Gut zu wissen.



Der Blick – hier durch die KI-Brille – auf die mainfränkische Wirtschaft zeigt lokale Helden in Dienstleistung, Handwerk, Handel und Produktion.

Illustration: Daniel Biscan mit Hilfe der KI Firefly

EDITORIAL

Lokale Helden braucht und hat das Land

Lokale Helden, das hört sich im ersten Moment übertrieben an. Doch bei näherer Betrachtung trifft es den Kern: Unternehmen in der Region, die teilweise seit mehreren Generationen in Mainfranken aktiv sind, sei es in den Bereichen Dienstleistung, Handwerk, Handel und Produktion. Sie schaffen in der Region Arbeitsplätze, erzeugen damit Kaufkraft, bereichern den Standort mit attraktiven Angeboten, tragen so zum Wohlstand der Allgemeinheit bei und lassen Menschen hier ansässig und heimisch werden. Sie beflügeln auch den Tourismus und ziehen auswärtige Gäste nach Mainfranken. Start-ups und andere junge Gründer mit vielen Netzwerk-



aktivitäten befruchten bestehende Unternehmen. Für viele mag das selbstverständlich sein, Produkte einzukaufen und die vielfältigen Angebote von Gastronomie und viele andere Dienstleistungen wahrzunehmen, doch für Unternehmen ist es zunächst ein Risiko, hier aktiv zu werden und einen Schritt auf den Markt zu wagen – natürlich mit legitimen Gewinnabsichten. Als kleine, mittelständische Unternehmen schaffen sie Arbeitsplätze, verbessern die Infrastruktur und mehren den Wohlstand aller: lokale Helden, wie sie auf den folgenden Seiten zu finden sind.

Eine angenehme Lektüre wünscht Ihnen

Bernhard Rauh
Foto: Claudia Siefker

Aus dem Inhalt dieser Sonderbeilage

- Tradition und Innovation treffen sich in Schweinfurt.....S. 20
- Der Landkreis Schweinfurt bietet ein Plus an MöglichkeitenS. 23
- Rhön-Grabfeld als ein Landkreis mit hoher Dynamik.....S. 28
- Bad Kissingen: Welterbe und Wirtschaftsstandort.....S. 34
- Gesundheitsbranche spielt eine große Rolle.....S. 35
- Bei Klimaschutz und Nachhaltigkeit bereits bestens aufgestellt.....S. 36

IMPRESSUM:

Herausgeber, Verlag und Druck: Main-Post GmbH, Registergericht: AG Würzburg HRB 13376; USt-IdNr.: DE815263350.

Geschäftsführung: David Brandstätter, Renate Dempfle, Bernd Riedel.

Chefredakteur: Ivo Knahn.

Redaktion: Main-Post Corporate, Lena Berger (Ltg.), Dr. Bernhard Rauh, Andreas Greubel.

Gesamtleitung Media Verkauf: Matthias Fallner.

Vertriebsleitung: Holger Seeger.

Gemeinsame Postanschrift: Berner Straße 2, 97084 Würzburg.

Titelfotos: René Ruprecht (oben links); Studio Saint (oben rechts); Getty Images, Sigrid Metz / Montage: Grafik Main-Post (unten links), Daniel Peter (unten rechts).

100 Jahre BMW – 100 Jahre Rhein Gruppe

Mobilität von der ersten Stunde an mit Blick in die Zukunft

Vor 100 Jahren, also im Jahr 1924, wurde die heutige Rhein Gruppe von Kurt Heermann gegründet. Als einer der größten BMW-Händler mit heute 25 Standorten in Deutschland bietet Rhein eine große Auswahl an BMW, MINI, BMW i, BMW M und Alpina Neufahrzeugen, Lagerfahrzeugen und Gebrauchtwagen. In den Häusern in Würzburg, Schweinfurt, Lauda-Königshofen, Rothenburg und Salz und weiteren

Standorten steht das Autohaus den Kunden in allen Belangen zur Seite. Interessante Neu- und Vorfahrzeuge sowie Gebrauchtwagen, und Jahreswagen stehen bereit zum Ansehen oder Probefahren. Ob Cabrio, Limousine, Coupé oder Touring, die Online-Fahrzeugsuche zeigt immer, welche Fahrzeuge vorhanden und sofort verfügbar sind. Die Fahrzeugsuche ist unterteilt in Neu- und Gebrauchtwagen. Eine breite Palet-

te von Modellen vom BMW 1er bis zum BMW 8er, BMW 7er und BMW X7 / MINI Cooper, MINI Clubman, MINI Countryman lässt keine Wünsche offen.

Die Rhein Unternehmenskultur

Als Arbeitgeber strebt BMW Rhein danach, attraktiv für und verantwortungsvoll gegenüber Mitarbeitern zu sein. Die Unternehmenskultur geht auf den damaligen leitenden Mitarbeiter Wolf-Manfred Rhein zurück, der das Autohaus 1976 übernommen hat, das heute als Familienbetrieb in der zweiten Generation geführt wird.

Rhein ist sich bewusst, dass Mitarbeiter das wichtigste Kapital sind und setzt sich daher dafür ein, ihnen ein attraktives Arbeitsumfeld und Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten. Ein wichtiger Aspekt der Unternehmenskultur ist die Förderung von Teamgeist und Engagement der Mitarbeiter. Eine positive und offene Arbeitsatmosphäre steigert die Leistung der Mitarbeiter und trägt zur Erreichung der Unter-



Ralf Rhein, Geschäftsführer der BMW Rhein Gruppe Foto: René Ruprecht

nehmensziele bei. Mitarbeitern bieten sich Karrieremöglichkeiten und Arbeitsaufgaben im Rahmen ihrer Wünsche, Fähigkeiten und Talente. Der BMW-Autohändler ist bestrebt, seine Mitarbeiter dabei zu unterstützen, ihr Potenzial zu entfalten. Darüber hinaus legt das Unternehmen großen Wert auf die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter. Davon zeugt eine Vielzahl von Sozialleistungen, wie zum Beispiel flexible Arbeitszeiten, betriebliche Altersvorsorge und Mitarbeitervergünstigungen.



Mit Kraft und Eleganz in die Zukunft: das neue BMW 8er Coupé Foto: BMW AG



BMW NEUWAGEN. FREUDE IN GANZER VIELFALT.

FINDEN SIE IHREN TRAUM-BMW



iX1

Unser Angebot:
Ab EUR 299,-/Monat!*

BMW iX1 eDrive20. Vollelektrisch.

150 kW (204 PS), Neuwagen, Ausstattung: Connected Package Professional, DAB-Tuner, Widescreen Display, Parking Assistant, Akustischer Fußgängerschutz, Interieurleuchten Quarzsilber matt geränzt, 17 Zoll Leichtmetallräder u.v.m.

Energieverbrauch kombiniert: 15,4 kWh/100 km (WLTP); CO₂-Emissionen kombiniert: 0 g/km (WLTP); CO₂-Klasse: A; Elektrische Reichweite: 474 km (WLTP); Leistung: 150 kW (204 PS)

Unser Baraktionspreis
inkl. Bereitstellungskosten
Ihre Ersparnis
gegenüber UPE des Herstellers

39.499,- €
9.449,- €

Unser anpassbares Finanzierungsangebot*)

Anzahlung:	4.333,- €		
Fahrzeugpreis:	38.410,43 €	Laufzeit:	24 Monate
Sollzinssatz p.a.:	3,92 %	Effektiver Jahreszins:	3,99 %
Nettodarlehensbetrag:	34.077,43 €	Darlehensgesamtbetrag:	36.575,- €
Bereitstellungskosten:	999,- €	zzgl. Zielrate (24. Rate):	29.698,- €

**23x monatliche
Finanzierungsrate:**

299,- €

Andere Farben, Motorisierungen o. Sonderausstatt. auf Wunsch soweit verfügbar.



X3

Unser Angebot:
Ab EUR 339,-/Monat!*

Jetzt zugreifen: Der BMW X3 xDrive20i.

135 kW (184 PS), Neuwagen, Automatic Getriebe Steptronic, Sportsitze vorn, Sitzheizung Fahrer und Beifahrer, Intelligenter Notruf, BMW Live Cockpit Plus, Teleservices, Connected Drive Services, Parking Assistant u.v.m.

WLTP Energieverbrauch kombiniert: 7,6 l/100km; WLTP CO₂-Emissionen kombiniert: 172 g/km; CO₂-Klasse: F; Leistung: 135 kW (184 PS); Hubraum: 1.998 cm³; Kraftstoff: Benzin; Abbildung/en zeigen Sonderausstattungen.

Unser Baraktionspreis
inkl. Bereitstellungskosten
Ihre Ersparnis
gegenüber UPE des Herstellers

45.200,- €
11.883,- €

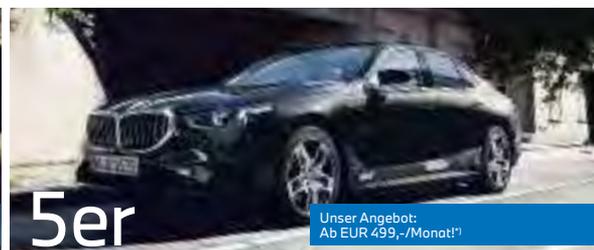
Unser anpassbares Finanzierungsangebot*)

Anzahlung:	4.999,- €		
Fahrzeugpreis:	43.950,46 €	Laufzeit:	30 Monate
Sollzinssatz p.a.:	4,88 %	Effektiver Jahreszins:	4,99 %
Nettodarlehensbetrag:	38.951,46 €	Darlehensgesamtbetrag:	43.371,- €
Bereitstellungskosten:	1.199,- €	zzgl. Zielrate (30. Rate):	33.540,- €

**29x monatliche
Finanzierungsrate:**

339,- €

Andere Farben, Motorisierungen o. Sonderausstatt. auf Wunsch soweit verfügbar.



5er

Unser Angebot:
Ab EUR 499,-/Monat!*

Jetzt zugreifen: Die BMW 520i Limousine.

153 kW (208 PS), Neuwagen, Driving Assistant, Sitzheizung vorn, Steuerung Efficient Dynamics, Parking Assistant, Reifendruck-Kontrolle, Ablage für Wireless Charging, Teleservices, DAB-Tuner u.v.m.

WLTP Energieverbrauch kombiniert: 5,8 l/100km; WLTP CO₂-Emissionen kombiniert: 131 g/km; CO₂-Klasse: D; Leistung: 153 kW (208 PS); Hubraum: 1.998 cm³; Kraftstoff: Benzin; Abbildung/en zeigen Sonderausstattungen.

Unser Baraktionspreis
inkl. Bereitstellungskosten
Ihre Ersparnis
gegenüber UPE des Herstellers

48.966,- €
9.783,- €

Unser anpassbares Finanzierungsangebot*)

Anzahlung:	3.999,- €		
Fahrzeugpreis:	48.042,60 €	Laufzeit:	60 Monate
Sollzinssatz p.a.:	5,83 %	Effektiver Jahreszins:	5,99 %
Nettodarlehensbetrag:	44.043,60 €	Darlehensgesamtbetrag:	54.187,50 €
Bereitstellungskosten:	1.199,- €	zzgl. Zielrate (60. Rate):	24.746,50 €

**59x monatliche
Finanzierungsrate:**

499,- €

Andere Farben, Motorisierungen o. Sonderausstatt. auf Wunsch soweit verfügbar.

Rhein 100
SCHWEINFURT

Zweigniederlassung der Heermann und Rhein GmbH
Amsterdamstraße 3 | 97424 Schweinfurt
info@rhein-schweinfurt.de | www.rhein-bmw.de

IHR DIREKTER KONTAKT ZU UNS:
verkauf@rhein-schweinfurt.de
Tel +49 (0) 9721-53 93 918

BERATUNG
IHR PERSÖNLICHES ANGEBOT
PROBEFAHRT-TERMIN
GEBRAUCHTWAGEN-BEWERTUNG

Viele weitere aktuelle Aktionsangebote finden Sie auf unserer Homepage:

www.rhein-bmw.de

Klinik Bavaria mit neuem Intensivkonzept

SalutoCare: Intensivstation. Komfort. Menschlichkeit

Ende vergangenen Jahres eröffneten wir unsere neue Intensivstation SalutoCare. Vier unserer Mitarbeitenden geben Einblicke in die Besonderheiten von SalutoCare und in ihre Arbeit dort.

Was macht SalutoCare möglicherweise einzigartig?

Dr. Claudia Siebel (Chefärztin Intensivmedizin): Unser Ansatz ist ganzheitlich, das heißt, wir sehen immer den gesamten Menschen mit all seinen Bedürfnissen und nicht nur seine Symptome. Zugleich bringen wir Intensivmedizin mit einem Wohlfühlambiente – und ja auch einer Portion Luxus – in Einklang. Ein ganz offensichtliches Beispiel hierfür sind die räumlichen Dimensionen: Den Rehabilitand:innen steht jeweils ein eigenes Penthouse mit einer Fläche von 80 bis 115 m² zur Verfügung, die aus Schlafzimmer, Bad und einem großzügigen Wohn- und Essbereich bestehen. Im Hinblick auf die Unterbringung, aber vor allem auch die Bandbreite an Möglichkeiten in den



In der Klinik Bavaria Bad Kissingen steht der gesamte Mensch im Zentrum unserer Bemühungen und nicht nur seine Symptome. Foto: Nico Fay

Bereichen Medizin, Therapie und Betreuung stellen wir ein Umfeld zur Verfügung, in dem sämtliche Faktoren die Genesung bestmöglich begünstigen.

Wer wird auf SalutoCare behandelt?

Thorsten Behr (Gesundheits- und Krankenpfleger): Unsere Rehabi-

litand:innen erholen sich z. B. von Schlaganfällen, Erkrankungen des Herz-Kreislauf-Systems, komplexen operativen Eingriffen oder den Folgen schwerer Unfälle. Das Angebot von SalutoCare richtet sich an Schwerbetroffene, die intensivmedizinischer und frührehabitativer Versorgung einschließlich

maschineller Beatmung bedürfen und zugleich Wert auf eine gehobene Unterbringung und Komfort legen.

Was ist das Besondere an der Arbeit auf SalutoCare?

Diana Traub (Physiotherapeutin/ Sportphysiotherapeutin): Es ist die Möglichkeit des vertieften Arbeitens mit den Rehabilitand:innen, die eine Besonderheit dieser Intensivstation ausmacht. Durch die Biografiearbeit und unseren stark individualisierten Ansatz lernen wir die Person intensiv kennen. Wir dürfen und sollen uns Zeit nehmen und können dadurch sehr umfassend und effektiv in Therapie und Pflege mit den Rehabilitand:innen zusammenarbeiten.

Sandra Knüttel (Personalmanagement): Die Philosophie von SalutoCare ist prägend für unser gesamtes Haus und etabliert sich zunehmend als Standard unserer gesamten Arbeitskultur und Qualität.



In der Klinik Bavaria Bad Kissingen steht der gesamte Mensch im Zentrum unserer Bemühungen und nicht nur seine Symptome. Wir verfolgen einen ganzheitlichen Ansatz der Genesung und möchten Körper, Geist und Seele in Einklang bringen.

- Rehabilitation
- Intensivmedizin
- Menschlichkeit

Von-der-Tann Straße 18–22
97688 Bad Kissingen
personal@klinik-bavaria.com
Tel.: 0971 829-1150



REISERS Genussmanufaktur: Eine kulinarische Bereicherung für die gesamte Region

Bernhard Reiser ist bei vielen Genussmenschen im Raum Würzburg und weit darüber hinaus bekannt und für seine kreative, vielseitige Gastronomie beliebt. Der sympathische Allgäuer lebt seit über 30 Jahren in Franken und betreibt hier sein Unternehmen, zu dem die Restaurants Aifach REISERS und Soulfood Kitchen in Würzburg, REISERS Zehnthof in Nordheim am Main, REISERS Kochwerkstatt in Dettelbach und REISERS Events und Caterings sowie Consulting gehören.

Der REISER ist mit seinen Betrieben tief verankert in der Region und ein zuverlässiger Geschäftspartner für Lieferanten, Obstbauern, Viehzüchter, Jäger, Imker, Bäcker und natürlich die fränkischen Winzer, denen er und sein Team sehr verbunden sind. So geht echte Regionalität!

Nachhaltigkeit gelebt

Auch erlaubt die Vielschichtigkeit der Unternehmensstruktur dem Gastronomen und seinem Team



Gastronomie-Unternehmer mit Engagement, Wissen und Kreativität: Bernhard Reiser prägt die kulinarische Landschaft in Franken und darüber hinaus.

Foto: Stefan Bausewein

eine wirklich nachhaltige Art des Wirtschaftens, eine andere Art einzukaufen, eine effektivere Methode, Lebensmittel zu verarbeiten oder Personal einzusetzen. Insgesamt 75 Menschen beschäftigt Bernhard Reiser in seinem Unternehmen, das ist überproportional viel im Vergleich zu anderen Unternehmenseinheiten der Branche.

Gute Nachwuchsausbildung

Und dass beim Reiser in jedem Jahr 15 Nachwuchstalente in Küche und Service ausgebildet werden, ist inzwischen auch vielen Menschen bekannt! „In Deutschland werden die Nachwuchsprobleme in der Gastronomie laut beklagt. In diesen Kanon kann ich nicht einstimmen: Wir haben immer genug Bewerbungen und talentierte junge Menschen, die bei uns eine Ausbildung machen möchten. Aber sie bekommen von uns auch was geboten und gehen mit einer Top-Qualifizierung aus der Lehre!“, schildert Bernhard Reiser, dem vor allem die Qualität der Lehre und die Weiter-

gabe von Wissen am Herzen liegt. Das tut er ebenfalls im Bereich Consulting für seine Kollegen aus der Gastronomie und in der Ernährungsberatung im Gesundheitswesen. Hier hat sich Bernhard Reiser unter anderem in Zusammenarbeit mit dem Onkologie Zentrum der Universität Würzburg auf Ernährung für krebserkrankte Menschen spezialisiert. Auch Mitarbeiterverpflegung für die Industrie ist eines seiner Kompetenzthemen.

Perfektes Catering

„Wer unsere Art zu Kochen und Gastgeber zu sein liebt, kann uns für Events und Caterings an jedem beliebigen Ort buchen. Wir haben eine eigene Logistik, können qualifiziertes Personal bieten und natürlich herausragende – fränkische – Qualitäten bei den Produkten. Wir sind stolz darauf, lokale Helden zu sein und laden Sie ein, uns einfach mal zu testen! Für uns ist keine Herausforderung zu groß!“, sagt der Reiser in seiner durch und durch sympathischen Art!

der REISER genussmanufaktur

Genießen und feiern Sie kulinarische Vielfalt mit REISERS Genussmanufaktur! Ganz gleich, ob Sie privat unterwegs sind, oder ob Sie mit Ihrem Team oder Kunden ein ganz besonderes Event gestalten möchten. Der Reiser bietet das passende Konzept in der passenden Umgebung – mit Gelinggarantie!

WWW.DER-REISER.DE

Die besten Event-Locations in Franken!



COME & COOK TOGETHER



FRÄNKISCHE GASTLICHKEIT AUF DER INSEL



GENIEßEN SIE MEDITERRANES
LEBENSGEFÜHL IM HERZEN VON
WÜRZBURG IN DEN BARRÓSSI-BARS!



„WIR MACHEN'S AIFACH!“



URBAN LIFESTYLE MIT TRADITION

Ärmel hoch im Handwerk

Die Stimmungslage im unterfränkischen Handwerk hat sich deutlich verbessert

Das Handwerk krepelt die Ärmel hoch. Das zeigen die konjunkturellen Handwerksdaten im Vergleich zum wirtschaftlichen Deutschlandtrend klar und deutlich", erklärt Ludwig Paul, Hauptgeschäftsführer der Handwerkskammer für Unterfranken. Insgesamt schätzen 84,1 Prozent der im Rahmen der Konjunkturanalyse der Handwerkskammer für Unterfranken befragten Betriebe ihre Geschäftslage im vergangenen 1. Quartal 2024 als gut oder befriedigend ein. Das geht aus einer Pressemitteilung der Handwerkskammer für Unterfranken hervor, der diese Informationen entnommen sind.

Für das anstehende zweite Quartal des Jahres rechnen 84,6 Prozent der Betriebe mit einer verbesserten oder gleichbleibenden Geschäftslage. „Das sind deutlich bessere Werte als die im Vorquartal“, so Paul. Die Gründe für die doch positiven Konjunkturwerte sieht er vor allem in der nachhaltigen Ausrichtung der Handwerksbetriebe und im unternehmerischen Optimismus. „Sicherlich belasten überbordende Bürokratie mit



immer mehr Auflagen, die enormen Preissteigerungen im Einkauf und die Personalkosten unsere Betriebe“, sagt Paul. „Dennoch lassen sich die Betriebe von der wirtschaftlichen schlechten Grundstimmung nicht anstecken. Dafür ist das Handwerk

im Binnenmarkt einfach zu stark“, fügt er an. Die drei unterfränkischen Regionen Main-Rhön, Würzburg und Bayerischer Untermain zeigen keine gravierenden Unterschiede in der Beurteilung der Geschäftslage. Spit-

zenreiter ist die Region Main-Rhön (Stadt und Landkreis Schweinfurt, Haßberge, Bad Kissingen und Rhön-Grabfeld) mit 84,4 Prozent, gefolgt von der Region Bayerischer Untermain (Stadt und Landkreis Aschaffenburg, Miltenberg) mit 84 Prozent an zufriedenen Handwerksbetrieben. In der Region Würzburg (Stadt und Landkreis Würzburg, Main-Spessart und Kitzingen) beurteilen 83,9 Prozent der Betriebe die aktuelle Lage als gut oder befriedigend. Für das laufende 2. Quartal erwarten 15,4 Prozent der Betriebe, dass sich die konjunkturelle Lage verschlechtern wird. Das ist der niedrigste Wert der vergangenen fünf Quartale und 15 Prozentpunkte besser als die Erwartungen im 4. Quartal 2023 für das 1. Quartal 2024. Paul: „Das ist ein Wert, der enorme Zuversicht bringt. Wir sind sehr stolz auf unsere unterfränkischen Handwerksbetriebe, die so ihrem Optimismus Ausdruck verleihen. Dennoch ist eine Prognose für das gesamte Jahr 2024 noch nicht reell darzustellen, die Vorzeichen sind jedenfalls gut.“ *bra*

ANZEIGE



Ich.

ENTSCHEIDE LEIDENSCHAFTLICH.



AB 275 € MTL. LEASEN.*
EIN ARGUMENT FÜR STARKE GEFÜHLE.

WIR SIND CUPRA.

Schuler + Eisner GmbH & Co. KG
Pfaffenpfad 2 — 97440 Werneck

*INKL. ÜBERFÜHRUNGSKOSTEN.

Schuler + Eisner

Keiner wie alle

Das Autohaus Schuler + Eisner in Werneck (Landkreis Schweinfurt) ist im Neu- und Umbaumodus. Im vergangenen Jahr hat der Seat- und Cupra-Exklusivhändler seine beiden Standorte in Dittelbrunn und Werneck in insgesamt drei Bauabschnitten modernisiert und auf die aktuelle, gemeinsame CI für Cupra und Seat umgerüstet. In den kommenden Monaten entsteht eine zusätzliche Werkstatt-Erweiterung für Fahrassistenzsysteme und Elektromobilität.

Der Schauroum von Schuler + Eisner in Werneck hat sich optisch stark verändert: Holz- und Betonoptik prägen den Ort, die wohn-

zimmerartigen Möbel laden zum Verweilen ein. Entscheidend für den zügigen Ablauf war für Marcus Eisner die Teamleistung, denn an beiden Standorten mussten „die Mitarbeiter in dieser Phase viel ertragen und haben Flexibilität gezeigt“. Schuler + Eisner beschäftigt derzeit 76 Mitarbeiter in den vielen Berufsbildern in einem Autohaus. In den Berufen Automobilkaufleute (m/w/d), Kfz-Mechatroniker mit Schwerpunkt Hochvolttechnik (m/w/d) und Karosseriebaumechaniker (m/w/d) sind sogar noch Ausbildungsplätze für das Ausbildungsjahr 2024 frei.

Alle Infos auf schuler-eisner.de.



Moderne Arbeitsplätze in angenehmer Atmosphäre

Foto: Thomas Stefi

Gute Förderbedingungen

Jetzt ist die richtige Zeit, eine neue Heizung zu kaufen

Wer behält den Durchblick beim Gebäudeenergiegesetz (GEG), das auch als Heizungsgesetz bekannt ist? Die Verwirrung, die seitens der Politik rund um die neuen Regelungen anfänglich gestiftet wurde, hängt noch in einigen Köpfen fest. Das beobachtet der regionale Sanitär- und Heizungsgroßhändler Karl Endrich KG nahezu täglich. „Wir nehmen vom Markt wahr, dass die Förderanträge für Heizungen er-

heblich sinken“, sagt Firmenchef Karl Endrich. Und das, obgleich die Bedingungen seit Februar günstig sind. Der Würzburger Fachgroßhändler im Bereich Haustechnik mit Vollsortiment für Sanitär, Installation, Heizung, Lüftung und Klima rät deshalb, noch dieses Jahr eine Entscheidung für sich zu treffen. „Endkunden sollten nicht mehr zögern, denn wir haben gerade ein gutes Förderszenario für Wärme-

pumpen und Biomasseanlagen.“ Zu Förderungen von bis zu 70 Prozent, realistischer bewertet aber eher um die 40 Prozent, wird immer noch ein wesentlicher Teil einer regenerativen Heizanlage gefördert. „Während die KfW-Bank vor zwei Jahren im Monat noch 28.000 Förderanträge für neue Heizmöglichkeiten erhalten hat, sind es derzeit 8000. Das verweist auf eine hohe Verunsicherung der Bevölkerung, viele warten nach wie vor ab. Das GEG ist in seinen Rahmenbedingungen dabei mittlerweile völlig klar und bildet die Messlatte“, so Endrich. Es besagt kurz zusammengefasst: Die Wärmewende soll bis Mitte 2028 durch 65 Prozent erneuerbarer Energie bei allen neuen Heizungen erreicht werden.

Wärmepumpen und Biomasseanlagen verfügbar

Außerhalb der guten Fördermöglichkeiten ist auch eine Preisanpassung von Wärmepumpen und Biomasseanlagen am Markt sichtbar. „Die Lager sind gefüllt mit diesen



Der Staat zahlt für Wärmepumpen 2024 eine satte Förderung. Foto: Samsung

Heizungen, nachdem sie lange gefehlt haben. Deshalb sind sie in den letzten Monaten günstiger geworden“, bestätigt Endrich den Trend. „Wer momentan einen schmaleren Geldbeutel hat, der trifft auch mit einer neuen Gas- oder Ölanlage eine richtige Entscheidung. Denn falsche Entscheidungen gibt es derzeit nicht, man muss nur eine treffen. Prinzipiell rate ich trotzdem, sich für die Ökologie zu entscheiden, da in die Zukunft investiert wird und langfristig Geld gespart werden kann.“



Firmenchef Karl Endrich

Foto: Karl Endrich KG

Starten auch Sie in die neue Dimension der HausEnergie!

... schön viel Platz!

... spart Geld. Macht uns unabhängig.

... cool. Wir machen Strom und Wärme selber!

HIER BERÄT DAS FACHHANDWERK

Handle clever.

elements

BAD / HEIZUNG / ENERGIE

ENERGIE - WIR UNTERSTÜTZEN SIE!

HeizPV – die clevere Lösung für Heizung und Strom

Die Rundum-Sorglos-Lösung für Ihr Zuhause. Wir informieren Sie gerne!

Wir wissen, wie es geht. Wir sind konsequent ökologisch.



950 Tonnen Einsparung pro Jahr*

*Die Firma Karl Endrich KG mit ihren elements Ausstellungen 2018

Das elements-Energiezentrum finden Sie in Würzburg, Delpstr. 16

✿ ELEMENTS-SHOW.DE

Filialen in neuem Design

Gutes tun für alle: Kund:innen und Mitarbeiter:innen profitieren vom neuen Filialkonzept

Mit der Wiedereröffnung nach dem Umbau der Filiale in Bad Brückenau sind nun alle Filialen des Discounters im Bereich Schweinfurt und Rhön auf das neue Filialkonzept umgestaltet und erscheinen im frischen Look!

Neues Konzept

Das Ladenkonzept ist kurz erklärt: alles modernisiert, nur die günstigsten ALDI Preise und die Qualität

bleiben gleich. Mit dem neuen Filialkonzept unterstreicht ALDI seinen Fokus im Frischebereich weiter und bietet gleich am Eingang eine große Auswahl an regionalem Obst und Gemüse - zum Teil gekühlt - in allen Filialen an. Auch die moderne Gebäudetechnik und Einrichtung sind Bestandteil der neuen Filiale. Elektroladesäulen für Kund:innen an fünf Standorten in der Region und Photovoltaik-Anlagen an elf

der derzeit dreizehn Filialen tragen zu einer nachhaltigen Stromgewinnung und -verwendung bei.

Arbeiten bei ALDI SÜD

Eigengewächse kommen bei ALDI SÜD oft groß raus, denn viele Führungskräfte haben ihren Weg bei ALDI SÜD mit einer Ausbildung begonnen. Das ist eine gute Motivation für jene, die auf der Suche nach attraktiven Einstiegsmöglichkeiten nach dem Schulabschluss sind, mit oder ohne Abitur. Verkäufer:innen, Einzelhandelsfachfrauen und -männer sowie Handelsfachwirt:innen finden optimale Rahmenbedingungen für vielversprechende Zukunftsperspektiven. Aber auch Quer- und Direkteinsteiger für diverse Positionen im Verkauf sind herzlich willkommen. Und das Gehalt kann sich sehen lassen, egal für welche Stelle.

Gutes tun in der Region

ALDI SÜD unterstützt verschiedene soziale, regionale Einrichtungen. In allen Filialen bestehen Koope-



Gutes für Kunden, Mitarbeiter und soziale Einrichtungen
Foto: ALDI SÜD

rationen mit regionalen und über-regionalen Hilfsorganisationen, die zum Beispiel regelmäßig Lebensmittelspenden in den Filialen abholen. In der Filiale Schweinfurt, Heckenweg und Hammelburg sind außerdem an den Flaschenpfandautomaten Pfandbonspendenboxen aufgestellt, in die man den Bon mit der Gutschrift einwerfen kann. Damit werden dann die Kindertafel Schweinfurt und ein lokaler Kindergarten unterstützt. Künftig soll in jeder Filiale eine solche Spendenbox stehen.



Die Filiale der Zukunft beginnt mit frischem Obst und Gemüse.

Foto: ALDI SÜD

RICHTIG GUT WIRD'S ERST MIT DIR.

Für unsere Teams sind wir nicht nur Händler, sondern auch ein verlässlicher und verantwortungsvoller Arbeitgeber. Ein gutes Leben für alle – das ist unser Antrieb.

DAS SIND DEINE EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

- Ausbildung zum Verkäufer (m/w/d) / Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- Abiturientenprogramm Handelsfachwirt 2024 (m/w/d)
- Kassierer (m/w/d)
- Mitarbeiter Warenverräumung (m/w/d)
- Verkäufer (m/w/d)
- Verkäufer mit Filialverantwortung (m/w/d)

DAS BIETET DIR ALDI SÜD

- Attraktiver Stundenlohn plus Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie tarifliche Altersvorsorge
- Flexible oder feste Arbeitszeiten nach Vereinbarung
- Minutengenaue Arbeitszeiterfassung
- Sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Obst, Gemüse und Getränke kostenlos am Arbeitsplatz
- Sorgfältige Einarbeitung und interne Schulungen

ALDI SÜD
Gutes für alle.

JETZT BEWERBEN!

karriere.aldi-sued.de

Unabhängig von den Texten und Bildern in unseren Recruiting-Materialien betonen wir, dass bei ALDI SÜD alle Menschen gleichermaßen willkommen sind.

Karriere bei XXXLutz

Die Erweiterung der Deutschlandzentrale schafft 300 neue Arbeitsplätze

Der Möbelhändler mit dem großen Roten Stuhl ist einer der wachstumsstärksten Arbeitgeber in der Region Mainfranken. Das ermöglicht Berufsein- und -umsteigern die einmalige Gelegenheit, einen sicheren Arbeitsplatz zu besetzen, und eröffnet Jobsuchenden eine attraktive Chance, die Karriereleiter zu erklimmen. Gesucht sind nicht nur Fachkräfte, sondern auch Quereinsteigerinnen und Querein-

steiger. Ihnen stehen je nach Eignung und Wunsch die Ausbildung zum Handelsfachwirt (m/w/d), ein duales Studium oder die Teilnahme an der Fach- und Führungsakademie, der hausinternen Leadership-Academy, offen. Die Liste der Benefits ist lang: Ein zusätzlicher Urlaubstag zum Geburtstag, vielfältige Unterstützung in den Bereichen Gesundheit und Altersvorsorge, aber auch Einkaufsvorteile

bei Partnerfirmen und exklusive Gewinnspiele sind dabei nur einige Punkte, die XXXLutz Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bietet.

Erweiterung der Deutschlandzentrale

In einem dynamischen und wachsenden Unternehmen finden potenzielle Mitarbeitende ideale Bedingungen für einen vielversprechenden Einstieg. Allein im vorigen Jahr wuchs die Deutschlandzentrale von XXXLutz auf dem Würzburger Heuchelhof um rund 3000 Quadratmeter und schuf damit 300 neue Arbeitsplätze. Somit arbeiten rund 700 Menschen dort in einem Umfeld, dem es an nichts fehlt, was ein moderner Arbeitsplatz heute bieten kann: Großraumbüros gemäß dem Desk-Sharing-Konzept, eine firmeneigene Kantine, begrünte Außenbereiche und Chillout-Areas sorgen für ein Wohlfühlflair während der Arbeitszeit und in den Pausen. Ein nachhaltiges Ambiente ergänzt den modernen Arbeitsplatz: eine Photovoltaikanlage,



Das neue Karrierecenter von XXXLutz unter karriere.xxxlutz.de Foto: XXXLutz

Dachbegrünung, eine Luft-Wasser-Wärmepumpe, LED-Lichtsysteme, Regenwasserrückhaltebecken mit einem Biotop und eigene Bienenvölker seien hier genannt.

Neues Karrierecenter

Egal, welche Qualifikation: Wer gerne im XXXLutz-Team mitarbeiten und die Karriereleiter erklimmen will, meldet sich im neuen Karrierecenter unter karriere.xxxlutz.de. Hier gibt es reichlich Informationen über die zahlreichen Karrierechancen bei XXXLutz in Mainfranken.



In der Deutschlandzentrale arbeiten rund 700 Menschen.

Foto: XXXLutz

Ausbildung, Handelsfachwirt & duales Studium

in 16 Ausbildungsberufen

Verkauf

Verwaltung

Personalabteilung

Customer Care Center

Zentrallagerlogistik

Marketing & Grafik

Geschäftsleitung

Gastronomie

E-Commerce

Montage

Logistik

Einkauf

IT



XXXLutz

karriere.xxxlutz.de

Schlüsseltechnologie mit Wachstumspotenzial

Vertreter von Wirtschaft und Wissenschaft diskutierten über Künstliche Intelligenz

Die Bezirksgruppe Oberfranken der vbw – Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e.V. und die Bayerischen Metall- und Elektro-Arbeitgeberverbände bayme vbm Oberfranken diskutierten bei ihrer ersten oberfränkischen Fachtagung KI den Einsatz von KI-basierten Technologien in Unternehmen. Das berichten die Verbände in einer entsprechenden Pressemitteilung. Die Veranstaltung fand in Kooperation mit dem KMU-KI-Erfahrungszentrum (KMU-KI-EZ) und dem neuen Bamberger Zentrum für Künstliche Intelligenz (BaCAI) der Otto-Friedrich-Universität Bamberg statt.

bayme Vorstandsmitglied Ralf Thiehofe betonte: „Künstliche Intelligenz ist eine Schlüsseltechnologie des 21. Jahrhunderts mit enormen Potenzialen in allen wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Bereichen. KI kann die Beschäftigten wirkungsvoll unterstützen und die Produktivität von Unternehmen steigern, denn sie verspricht eine deutlich höhere Effizienz und geringere Fehlerwahrscheinlichkeit. Für die Zukunfts- und



Künstliche Intelligenz (Symbolbild) ist eine Schlüsseltechnologie mit Wachstumspotenzial.
Foto: Sebastian Gollnow, dpa

Wettbewerbsfähigkeit unseres Wirtschaftsstandortes ist es entscheidend, dass wir die Chancen von KI so gewinnbringend wie möglich nutzen.“

Auch mit Blick auf den sich weiter verschärfenden Arbeitskräfte- und Fachkräftemangel wird Künstliche

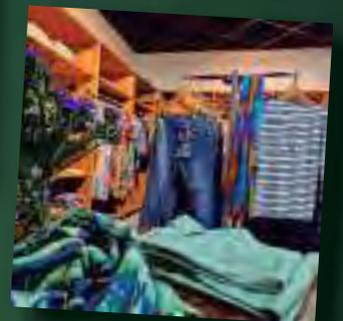
Intelligenz positiv gesehen: „Unsere Unternehmen suchen händeringend nach qualifizierten Beschäftigten. KI-basierte Technologie kann hier für Entlastung sorgen. Sie erledigt heute schon bestimmte Aufgaben schneller und präziser als Menschen, deren Arbeitskraft damit an anderer

Stelle im Betrieb eingesetzt werden kann“, sagt Thiehofe. Prof. Dr. Ute Schmid, Inhaberin des Lehrstuhls für Kognitive Systeme an der Universität Bamberg, Projektleiterin des KMU-KI-EZ sowie geschäftsführende Direktorin des BaCAI: „Künstliche Intelligenz ist eine zentrale Zukunftstechnologie, die an der Universität Bamberg in großer methodischer und thematischer Breite vertreten ist. Das KMU-KI-Erfahrungszentrum sowie das Bamberger Zentrum für Künstliche Intelligenz bringen ihre Expertise in vielfältiger Weise in Unternehmenskooperationen ein. Wir sind überwältigt von dem großen Interesse regionaler und überregional ansässiger Unternehmen an unserer ersten Fachtagung KI.“

Den Freistaat sehen bayme vbm bei der Nutzung von KI in einer guten Ausgangsposition. „Nach einer Patentanalyse der vbw verfügen wir über mehr als 500 bayerische Weltklassepatente in diesem Technologiesektor. Nicht zuletzt mit der Hightech Agenda Bayern ist einiges passiert“, sagt Thiehofe. tne

**BODY
& NATURE**

NATURKAUFHAUS



Jetzt in der
Augustinerstr. 5
in Würzburg

**Es
geht
weiter!**



Täglich 10 - 18 Uhr
www.naturkaufhaus.de

 [naturkaufhauswuerzburg](https://www.instagram.com/naturkaufhauswuerzburg)

Arbeitgeber und Sinnstifter Evangelische Jugendhilfe

Wir helfen jungen Menschen und ihren Familien – Wir geben keinen auf

Wir sind die Evangelische Jugendhilfe Würzburg mit unseren drei Vereinen und einer gemeinnützigen GmbH. Bei uns dreht sich alles rund um Jugendhilfe und Kinderbetreuung. Unsere Kernkompetenz ist die Heimerziehung. Wir geben jungen Menschen, die besonderen Hilfebedarf haben und deshalb nicht in ihrer Familie leben können, ein Zuhause. Wir betreuen Menschen von 0 bis 21 Jahre – und manchmal län-

ger. Bei uns geht es eher familiär zu – man unterstützt sich gegenseitig und geht sehr kollegial miteinander um, egal in welchem Bereich.

In der Evangelischen Jugendhilfe arbeiten multiprofessionelle Teams auf hohem Niveau. ErzieherInnen, Heil-, SozialpädagogInnen, PsychologInnen, LehrerInnen, PsychiaterInnen, HauswirtschafterInnen, HandwerkerInnen, VerwaltungsmitarbeiterInnen, Quereinsteige-

rinnen: Viele verschiedene Berufe finden sich hier zusammen mit dem Ziel, jungen Menschen und ihren Familien zu helfen, die professionelle, zielführende Hilfen brauchen. Enge Kooperationen mit der THWS und der Universität Würzburg, insbesondere der Klinik und Poliklinik für Kinder- und Jugendpsychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie sind wesentliche Merkmale unserer Arbeit. Interne und externe Fortbildungen sichern unsere hohen fachlichen Standards. Dies und unsere Haltung gegenüber den hilfebedürftigen Menschen kennzeichnen alle unsere Einrichtungen. Wissenschaft trifft Praxis, in Unterfranken, Bayern und darüber hinaus.

Arbeiten mit jungen Menschen

Vielfalt, Freude, Leistung – das bieten und erwarten wir von unseren Mitarbeitenden. Werde Teil unseres Teams und kümmere dich um das Herzstück unserer Einrichtung – unsere Kinder und Jugendlichen. Du interessierst dich für Erlebnis-



Tiergestützte Therapie als wichtiger Pfeiler der Jugendarbeit Foto: Jürgen Keller

pädagogik? Für tiergestützte Therapie? Für Sport oder Musik? Dann bist du bei uns richtig!

Viele unserer Mitarbeitenden können ihr Hobby während ihrer Arbeitszeit ausüben – gemeinsam mit Kindern und Jugendlichen spielen sie Fußball oder Basketball, malen oder stricken sie, kochen, schmücken, basteln oder machen Musik. Egal was du vorher gemacht hast – wir, das sind weit über 1000 Menschen, schauen gemeinsam in eine spannende Zukunft mit einem Ziel: Wir geben keinen auf!



Sport im Freien – für viele Kinder ein Erlebnis

Foto: Jürgen Keller



SUCHEN DICH IM MAIN-GEBIET



Frühzeitig Technikbegeisterung wecken

Metall- und Elektro-Arbeitgeber mit positiver Bilanz des „Girls'Day Campus“

Die bayerischen Metall- und Elektro-Arbeitgeberverbände bayme vbm, die Regionaldirektion Bayern der Bundesagentur für Arbeit und das Bayerische Staatsministerium für Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie ziehen eine positive Bilanz zu ihrem gemeinsamen Pilotprojekt „Girls'Day Campus“. Dies berichten die Verbände in einer Pressemitteilung.

bayme vbm Hauptgeschäftsführer Bertram Brossardt betonte anlässlich der Abschlussveranstaltung an einem mittelfränkischen Gymnasium: „Momentan sind rund 25 Prozent der Beschäftigten in der bayerischen M+E Industrie weiblich. Der Anteil ist zu gering. Wir wollen ihn erhöhen, indem wir die Technikbegeisterung von Mädchen und jungen Frauen früh wecken.“ Weiter sagte er: „Unsere Unternehmen bieten talentierten, motivierten jungen Frauen beste Karrierechancen. Darauf müssen wir sie mit praxisnaher Berufsorientierung aufmerksam machen. Der Girls'Day Campus setzt genau hier an, darum unterstützen wir das Projekt als Hauptförderer.“



Beim „Girls'Day“ bekommen Mädchen Einblicke in Berufe, die unverändert dominiert von Männern sind.
Foto: Jens Büttner, dpa

Der Girls'Day Campus richtet sich an Schülerinnen der gymnasialen Mittel- und Oberstufe. Das Projekt besteht aus zwei aufeinander aufbauenden Modulen pro Schuljahr. Im ersten Modul erproben die Mädchen der 7. bis 9. Klassen ihre Kom-

petenzen in Praxisprojekten. Für die Teilnehmerinnen der 10. bis 12. Jahrgangsstufen steht die praxisnahe Berufs- und Studienorientierung im MINT-Bereich im Vordergrund. Brossardt erklärt: „Die Module sind passgenau auf das Alter der Teilneh-

merinnen und deren Bedürfnisse abgestimmt. Dadurch sprechen wir die weiblichen Nachwuchstalente zielgerichtet an und gewinnen sie frühzeitig als Fachkräfte von morgen.“

Bei der Abschlussveranstaltung berichteten die Schülerinnen der Oberstufe über ihre Erfahrungen, die sie während des Girls'Day Campus sammelten. Sie präsentierten ihre Projektarbeiten, die sie gemeinsam mit dualen Studierenden und Auszubildenden der Tadano Faun GmbH erstellt haben. Außerdem erhielten sie von den Projektinitiatoren und Förderern für die erfolgreiche Teilnahme am Girls'Day Campus ein Abschlusszertifikat. „Derzeit laufen in Bayern zwei Projekte des Girls'Day Campus als Kooperationsmodell zwischen Schulen und Unternehmen. Die Mädchen treffen sich unterrichts begleitend einmal pro Woche, um MINT-Themen kennenzulernen. Da die Eltern bei der Berufswahl ihrer Töchter eine Schlüsselrolle spielen, werden sie bei MINT-Elternabenden in die Berufsorientierung eingebunden“, so Brossardt.

111 Jahre

Raum³ Teppich u. GARDINEN
RÖMER
Wohnideen vom Spezialisten

Teppiche Sonnenschutz
Designböden Polsterei
Heimtextilien Bodenbeläge
Gardinen Insektenschutz

Dalbergstraße 2 · 97762 Hammelburg · Tel. 09732 2514
www.roemer-raumausstattung.de

Antikankauf Ernst
seit über 60 Jahren
Würzburg, Seilerstraße 21
Telefon 09 31 / 29 69 68 65

Wir kaufen, was wir versprechen!

**Schmuckaktion:
60% über Material-Wert**

**Möbel, Pelze, Zinn, Militaria, Münzen,
Silber(-besteck), Bilder, Uhren, Puppen,
Trachten, Taschen, Teppiche, Porzellan**

Zahn-/Bruchgold bis zu 80 € / Gramm

Die Lohi macht Ihr Steuerleben leicht!

lohi
Das lohnt sich.

Petra Blos
Beratungsstellenleiterin

Neutorstraße 3
97421 Schweinfurt
T 09721 24771

Wir machen die Steuererklärung für Arbeitnehmer, Rentner und Pensionäre im Rahmen einer Mitgliedschaft, begrenzt nach § 4Nr. 11 StBerG.

Einkommensteuerhilfe mit der
Lohnsteuerhilfe Bayern e. V.
www.lohnsteuerhilfe-schweinfurt.de

HONDA GARTENGERÄTE

Wir schneiden immer scharf ab*
*im Garten.

HONDA HRG 466 SK UVP 829,- € jetzt € 669,-	HONDA HRN 536 SK UVP 1099,- € jetzt € 929,-	HONDA HRX 476 VK C2 UVP 1329,- € jetzt € 1029,-	HONDA UMS 425 UVP 449,- € jetzt € 349,-

HONDA-Gebietsvertretung
ANTON FULL HONDA
Inh. Klaus Full e.K.
97509 Herlheim b. Gerolzhofen · Kreuzstraße 22 **Telefon 093 82 / 1369**
The Power of Dreams

Ohne Strom geht nichts – Vielfalt im Handwerk

In einem attraktiven technischen Beruf für eine bessere Zukunft arbeiten

Wer sich für Technik interessiert, findet bei Team Elektro Beck eine ganze Reihe an Berufen mit Zukunft. Zukunft, weil beispielsweise mit Photovoltaik und Gebäudetechnik Arbeitsfelder stark anwachsen, die die Energiewende erst ermöglichen. Azubis gestalten Gebäude energieeffizienter, entwickeln Maschinen weiter und automatisieren aufwendige, ressourcenverbrauchende Prozesse so, dass sie am

Ende zeit- und kostensparender laufen: Auszubildende der Firma Team Elektro Beck in Würzburg **arbeiten am Zahn der Zeit**.

Ausbildungsberufe, die an einer besseren Zukunft arbeiten, werden jährlich beliebter. Zahlen einer Studie des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung (IW) untermauern die Beobachtung. Jedes Jahr nehmen hier die Nachfragen von künftigen Azubis in Jobs zu, die

beispielsweise an der Energiewende arbeiten. Dabei können Azubis bei der Ausbildung zum Elektroniker oder zur Elektronikerin gleich unter **drei verschiedenen Fachrichtungen wählen**: Energie- und Gebäudetechnik, Automatisierungstechnik, sowie Maschinen- und Antriebstechnik.

Was Azubis erwartet

Team Elektro Beck aus Würzburg sucht neue Azubis und bietet ihnen die Chance, an der Energiewende mitzuarbeiten. Und die steigen in ein Team ein, das vielseitig aufgestellt ist. Hier erfahren Auszubildende **Innovation, abwechslungsreiche Arbeit, tarifliche Bezahlung** und arbeiten in einer eigenen Werkstatt mit Werkzeug. Mit dem digitalen Berichtsheft via App wird das Lernen außerdem zum Kinderspiel. Mit seinen **250 Mitarbeitenden** ist das Team Elektro Beck ein attraktives mittelständisches Unternehmen, bei dem viele Kolleginnen und Kollegen helfen, aus Auszubildenden top ausgebildete spätere



Tarifliche Bezahlung und ein gutes Arbeitsklima
Foto: Daniel Peter



Team Elektro Beck bildet Elektroniker in drei Fachrichtungen aus. Foto: Daniel Peter

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu machen. Das belohnt das Unternehmen. Wer nach der Ausbildung bleiben möchte, der hat beste Möglichkeiten, **vom Azubi zum Jung-Monteur** oder zur **Jung-Monteurin** zu werden: Das Team Elektro Beck verspricht hohe Übernahmechancen.

Das Traditionsunternehmen ist immer auf der Suche nach neuen Auszubildenden. Wer Interesse an einem Job mit klaren Zukunftsperspektiven hat, bewirbt sich unter team-elektro-beck.de

HANDWERK. VERANTWORTUNG. VIELFALT.



Vielfältiges TEAM

Ausbildungsstark mit 40 Auszubildenden im Handwerk

Vielfältige AUFGABEN

Von der Installation bis zur Fehlerbehebung und Wartung



Vielfältige KARRIEREWEGE

Hohe Übernahmechancen



Karriere mit Zukunft



Jetzt bewerben!

TEAM ELEKTRO

BECK

Team Elektro Beck GmbH & Co. KG
Friedrich-Bergius-Ring 1 | 97076 Würzburg
info@team-elektro-beck.de

B|PLAN
ELEKTROPLANUNG

BECK
AUTOMATION

BECK
ELEKTROTECHNIK

Mit Klischees aufräumen

Althergebrachte Vorstellungen männerdominierter Baustellen werden immer seltener

Maurer, Elektroniker, Kraftfahrzeugmechatroniker – wer diese Berufsbezeichnungen liest, hat oft einen Mann vor Augen. Egal, ob dahinter alle Geschlechter mit m/w/d aufgelistet sind oder nicht. Genau dieses stereotype Denken macht den Wandel zäh, denn Frauen haben in den Berufen oft gute Chancen.

Schwierig, ein Umdenken in der Gesellschaft zu bewirken

Kornelia Kirchner (22) arbeitete als angehende Bauingenieurin einige Wochen auf einer Baustelle in der Nähe von Würzburg mit und merkte kaum einen Geschlechterunterschied am Bau. „Viele Bauleiter dort haben selbst erst vor wenigen Jahren ihren Abschluss gemacht. Dadurch waren wir gleich auf einer Wellenlänge. Als ich das erste Mal dort gearbeitet habe, war außerdem auch eine weitere Studentin, die gerade ihr Praxissemester absolviert hat, im Büro. Bei den älteren Maurern oder Vorarbeitern gab es ab und zu allerdings doch schiefe Blicke“, sagt sie rückblickend.



Frauen auf der Baustelle – für jüngere Menschen ist das heutzutage nichts Ungewöhnliches mehr. Foto: Getty Images

Woher die Klischees kommen, ist unklar. Die Professorin der Wirtschaftswissenschaften, Christina Felfe de Ormeño, weiß, wie schwierig es ist,

ein Umdenken in der Gesellschaft zu bewirken. „Stereotype sind bereits seit Jahrhunderten in unseren Köpfen verankert.“

Kirchner erzählt: „Um Frauen den Einstieg ins Berufsleben zu erleichtern, gibt es an der THWS ein Patenprojekt mit Absolventinnen in Männerdomänen. Das finde ich gut.“ Sie selbst nehme jedoch nicht teil, da sie durch langjährige Erfahrung in von Männern dominierten Bereichen sich durchzusetzen zu verstehen weiß. „In der Schule war ich auch im technischen Zweig. Da waren die Jungen auch in der Überzahl. Ich finde es schade, dass viele Frauen davor Hemmungen haben, in technische Bereiche zu gehen – egal, ob in der Schule oder im Beruf.“

Aktiv Person ansprechen und Hemmschwelle senken

Auch Arbeitgeber können aktiv mehr Personen benachteiligter Gruppen ansprechen und so die Hemmschwelle senken. Wichtig ist jedoch auch, dass das gesamte Unternehmen zusammenhält und geschult wird. „Jemandem eine Chance zu geben ist schon mal ein wichtiger Schritt, reicht aber nicht aus“, meint Felfe de Ormeño. jp

ANZEIGE

23 Jahre Genuss Qualität ohne Kompromisse

Das Gourmetrestaurant „Kugelmühle“ in Schweinfurt steht seit über zwei Jahrzehnten für guten Geschmack und außergewöhnliche Kreativität. Was Küchenchef Max Matreux seinen Gästen serviert, das ist mit viel Können zubereitet. Denn der gebürtige Franke kommt selbst aus der Sternegastronomie und hat bereits zahlreiche hochklassige Stationen, wie die Wertheimer „Schweizer Stuben“ und den „Alpenhof Murnau“, durchlaufen. Seit 2001 ist die Kugelmühle nun das Herzstück Matreuxs. Mittlerweile hat das Lokal sein Plätzchen bei den Gourmets gefunden.

Matreux und sein siebenköpfiges Team bewirten auch private Feierlichkeiten und Konferenzen mit ausschließlich frischen und saisonalen Produkten. Daraus entstehen zeitgemäße Gerichte: Aktuell können sich die Gäste in einer ansprechenden Ambiente mit Rehrücken aus heimischer Jagd, Taubenbrust oder Loup de Mer verwöhnen lassen. Wer selbst eine Einführung in die Kochkunst bekommen möchte, kann an einem der Kochkurse von Matreux teilnehmen: In einzigartiger Atmosphäre und mit viel Spaß wird gemeinsam gekocht und etwas Besonderes auf den Tisch gebracht.



Küchenchef Max Matreux kommt aus der Sternegastronomie. Kugelmühle: Georg-Schäfer-Str. 30, Schweinfurt, 09721/914702

Foto: Max Matreux

POLARLIFEHAUS®
FINEST FROM FINLAND



Besuchen Sie unser
Musterhaus in Wiesentheid
nach telefonischer
Vereinbarung!

Sie planen ein
Holzhaus

Sprechen Sie mit uns,
wir beraten Sie gerne!

Wir liefern termingerecht
zum Festpreis.

Weg am Fuchsstück 10
D - 97353 Wiesentheid
0049- (0) 9383 / 903 87 70
0049- (0) 170 / 85 71 627
PLH-Arndt@t-online.de

WWW.POLARLIFEHAUS.DE

ANZEIGE

Arndt² – Polar Life Haus Gebauter Klimaschutz

„Arndt²“ in Wiesentheid ist seit 2001 Partner des traditionsreichen finnischen Familienbetriebs POLAR LIFE HAUS, der seit über 100 Jahren massive Holzhäuser baut.

Zusammen mit seinem Sohn Maximilian berät Johannes Arndt in ganz Nordbayern Bauinteressenten bei der Planung massiver Holzhäuser aus Finnland und begleitet POLAR LIFE HAUS-Bauherren während der gesamten Bauphase. Errichtet werden die Wohnhäuser nach Kundenwunsch, individuell und maßgeschneidert.



Maximilian und Johannes Arndt

Meßmer Grettstadt

Spaß, Action, ein wertschätzendes Miteinander und Tee aus Leidenschaft

In Grettstadt sind gleich zwei Tochtergesellschaften der in Hittfeld südlich von Hamburg ansässigen Laurens Spethmann Holding zu Hause: Das Kräuterhaus Wild und das OTG Lager- und Frachtkontor Süd, in der Unternehmensfamilie liebevoll „Meßmer Werk Grettstadt“ und „Meßmer Logistik Grettstadt“ genannt.

Spezialist für Arzneitees

Das Kräuterhaus Wild ist das größte der drei Teewerke der LSH-Unternehmensfamilie und produziert jährlich etwa 3,7 Milliarden Teebeutel für die Marken des Unternehmens, allen voran Meßmer sowie auch für Handelsmarken. Es ist, als eines der modernsten Teewerke Europas, der Spezialist für Arzneitees im großen Unternehmensverbund.

Rund 170 Mitarbeiter sorgen für eine reibungslose Produktion. Besonders wichtig für diese reibungslose Produktion, kreative und innovative Lösungen sowie eine stetige Weiterentwicklung sind die Mitar-



In der Ausbildungswerkstatt von Meßmer Grettstadt, einem der modernsten Teewerke Europas, werden auch Industriemechaniker ausgebildet. Foto: Bodo Nussdorfer

beiter und das familiäre, vertrauensvolle Miteinander, das auf gelebten Unternehmenswerten, wie beispielsweise einer Kommunikation auf Augenhöhe, basiert. Durch viele gemeinsame Aktivitäten wie Betriebsfeste, Familientage und weitere Unternehmungen wird das Miteinander hier gelebt.

Die Anbindung zum direkt angrenzenden OTG Lager und Frachtkontor Süd bildet in Grettstadt die ideale Verbindung zwischen Produktion, Lager und Logistik: Auf einer Lagerfläche von 11.000 Quadratmeter sind aktuell rund 40 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter damit beschäftigt, rund 20.000 Palettenplätze des

vollautomatisierten Hochregallagers mit Hilfe moderner IT-Systeme zu betreiben und am Laufen zu halten. Neben klassischen Lagerprozessen wie Wareneingangabwicklung und Versand gehören auch Value Added Services wie Kommissionierung und Konfektionierung (Display- und Sortimentsbau) zum Angebot des OTG Lager- und Frachtkontors Süd. Auch das Thema Ausbildung hat große Bedeutung: Als erfahrener Ausbildungsbetrieb werden mit viel Engagement zum Beispiel Fachkräfte für Lagerlogistik und Fachlageristen ausgebildet.

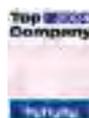
Benefits für Mitarbeiter

Als Teil der LSH-Unternehmensfamilie bieten sowohl das Kräuterhaus Wild wie das OTG Lager- und Frachtkontor krisensichere Arbeitsplätze an einem Standort mit Wachstumspotenzial. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können von vielfältigen Benefits, die von der Altersvorsorge über Fahrrad- oder Handyleasing bis zum Yoga-Angebot reichen, profitieren.

Meßmer
WERK
GRETTSTADT
sucht dich!

KRÄUTERHAUS WILD
GmbH & Co. KG

Teil der LSH-Unternehmensfamilie
– Laurens Spethmann Holding –
Meßmerstr. 29 · 97508 Grettstadt · Deutschland
www.LSH-AG.de



Was das Arbeiten für Meßmer – und natürlich auch für unsere anderen Marken und Handelsmarken – besonders macht? Unser gleichberechtigtes Miteinander, unser Gemeinschaftsgefühl. Wir setzen auf Vertrauen, Respekt und Toleranz, damit sich jeder wohlfühlt und seine individuellen Stärken voll entfalten und sich einbringen kann. Wir teilen unsere Leidenschaft für unsere Marken, Produkte und unser Unternehmen. Dabei wollen wir uns immer wieder aufs Neue beweisen, innovative Wege gehen, nachhaltig profitabel wachsen. Gemeinsam machen wir den Unterschied.

Neben spannenden Aufgaben, tollen Kollegen, Tee in seiner ganzen Vielfalt und 30 Tagen Urlaub, gibt es noch viele andere gute Gründe, mit uns zu arbeiten:

- ✓ Wir produzieren rund 20 Millionen Teebeutel am Tag, bei uns gibt es spannende, zukunftsweisende Technik, vielfältige Aufgaben und rund 170 tolle Kollegen
- ✓ Mitarbeiterangebote wie Fahrradleasing, Einkaufsrabatte u. v. m. werden über unser Mitarbeiter-Vorteilsprogramm mit 240 € pro Jahr bezuschusst
- ✓ Attraktives Vergütungspaket mit Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- ✓ Geregelte Arbeitszeiten mit Arbeitszeitkonto und bezahlten Umkleidezeiten
- ✓ Leckere und frisch zubereitete Verpflegung in unserer Kantine
- ✓ Tolle Weihnachtsfeiern und Betriebsfeste
- ✓ Personalrabatt in unseren Online-Shops und kostenlosen Neuprodukten
- ✓ Kostenloses Beratungsangebot zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie zu allen Themen der mentalen Gesundheit

Für unser Unternehmen Kräuterhaus Wild am Standort Grettstadt suchen wir dich als:

MECHANIKER M/W/D

LAGERMITARBEITER M/W/D

PRODUKTIONSMITARBEITER M/W/D

Fragen beantwortet dir gern **Lena Schmelzing** unter **09729 9110-79**

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!



Weitere Infos
zu unseren
Stellenanzeigen
findest du hier:





AZUBIs
jetzt bewerben
bei einem von
„Deutschlands
besten Ausbildern“



Lebensqualität darf keine Frage des Alters sein.
Zuwendung, Respekt, Wertschätzung und das
Gefühl, gebraucht zu werden, machen bei
BeneVit den Unterschied – **Alltag ist Therapie.**

Mitten im Leben. Mitten in einer Gemeinschaft.

- ✦ Gelebtes Hausgemeinschaftskonzept
nach den BeneVit-Qualitätsstandards
- ✦ Täglich 4x frisches, gemeinsames Kochen
und Backen zusammen mit unseren
Bewohnerinnen und Bewohnern
- ✦ Aktivierende Pflege – gebraucht werden,
Lebensfreude bis ins hohe Alter

BeneVit Haus Mainbogen
Schweinfurter Straße 44
97469 Gochsheim

Telefon: 09721 38861-0
mainbogen@benevit.net

Bundesweit an 33 Standorten
in fünf Bundesländern:
barrierefreie und betreute
Wohnformen • Tagespflege •
Ambulanter Dienst •
Stationäre Pflege



**Neue Aufgabe?
Jetzt bewerben.
Infos unter
[benevit.net/jobs](https://www.benevit.net/jobs)**

z. B.
**Betreuungskraft
Präsenzkraft
Pflegefachkraft**

- ☎ 09721 38861-0
- ☎ 0171 5701477 WhatsApp
- 📘 benevit_gruppe
- 📷 BeneVit Gruppe
- ✉ bewerbung@benevit.net



www.benevit.net

Frauen in Führungspositionen

Projekt zur gezielten Förderung weiblicher Nachwuchstalente geht in achte Staffel

Die bayerischen Metall- und Elektro-Arbeitgeber bayme vbm engagieren sich seit 14 Jahren mit dem Projekt „Frauen in Führungspositionen“ für die Förderung von weiblichen Fachkräften mit Führungspotenzial. bayme vbm Hauptgeschäftsführer Berttram Brossardt betont anlässlich der Veranstaltung zum Abschluss der laufenden siebten und zum Auftakt der achten Staffel den Stellenwert des Projektes für die Förderung von Frauen im Freistaat. Das berichten bayme vbm in einer Pressemitteilung.

Passgenaue Qualifikation durch Workshops und Mentoring

„Unsere Unternehmen sind auf gut qualifizierte Nachwuchstalente angewiesen, diese wiederum haben in der bayerischen Metall- und Elektroindustrie gute Karriere- und Aufstiegschancen. Indem wir weibliche Fachkräfte durch passgenaue Qualifikation gezielt weiterbilden, erhöhen wir mittel- und langfristig den Anteil von Frauen in leitenden Positionen. Gemeinsam mit den beteilig-



Mit dem Projekt „Frauen in Führungspositionen“ fördern die bayerischen Metall- und Elektro-Arbeitgeber bayme vbm weibliche Fachkräfte mit Führungspotenzial (Symbolbild).
Foto: Patrick Pleul, dpa

ten Unternehmen unterstützen wir Frauen mit Führungspotenzial dabei, ihre fachlichen, methodischen und persönlichen Kompetenzen be-

darfsorientiert weiterzuentwickeln“, sagt Brossardt

Die Initiative gibt den Frauen über zwei Jahre lang mit Workshops,

Mentoringprogrammen sowie einer Lern- und Kommunikationsplattform die Möglichkeit, ihre persönlichen Stärken weiterzuentwickeln und für sich neue Perspektiven im Unternehmen zu entdecken. Dabei bezieht das Projekt die Geschäftsführung, die direkten Führungskräfte und die HR-Beteiligten sowie unternehmensinterne Mentorinnen und Mentoren mit ein. Die Teilnehmerinnen erarbeiten Strategien und Praktiken zur Übernahme von Führungsverantwortung. Gleichzeitig trainieren sie Soft Skills für Führungskräfte.

Zum Abschluss der siebten Staffel des Projektes zieht Brossardt ein positives Fazit, macht aber auch klar, dass weiter Bedarf besteht: „Seit 2010 haben sich knapp 370 Frauen erfolgreich beteiligt, bei der siebten Staffel waren es 63 Teilnehmerinnen. Die große Nachfrage aus den Unternehmen und deren eigenes Engagement bestärkt uns, das Projekt in der achten Staffel weiterzuführen und so die Zahl von Frauen in Führungspositionen weiter zu steigern.“ tne

RÄUMUNGS- VERKAUF

wegen Geschäftsaufgabe

%

DANKE für über 22 tolle Jahre in Schweinfurt!

Alles muss raus!

FITSCHLAFEN

SW/Maintal · Amsterdamstr. 2 · Tel. 09721-6468920

Öffnungszeiten:
Mo-Fr 10-13 und 14-18 Uhr
Sa 10 - 16 Uhr
Mittwoch geschlossen
www.fitschlafen.de

97447 Gerolzhofen, Friedrich-List-Straße 6
Tel. 09382/3 1830 www.kleinhenz-touristik.de

Stuttgart – Musical Tina oder Tarzan – ab Nov. Die Eiskönigin 23.06., 28.07., 17.08., 01.09., 05.10., 16.11., u.v.w. Termine, Busfahrt incl. Ticket ab 135,- €	PRAG – goldene Stadt 02.-04.08.24, 08.-10.11.24, Busfahrt, 2x Ü/F im 5 Sterne Grand Hotel Prague Towers in Prag, 1x Abendessen, Stadtführung Prag und Prager Burgviertel, Fahrt mit Zahnradbahn 275,- € EZ-Z. 75,- €
Hamburg – Musical Die Eiskönigin – Der König der Löwen – Hercules 2-Tagesfahrten: 08.-09.06.24, 20.-21.07.24, 07.-08.09.24 u.v.w. Termine, Busfahrt, 1x Ü/F 4-Sterne-Hotel, Stadtführung ab 175,- € 3-Tagesfahrten: 10.-12.08.24, Busfahrt, 2x Ü/F 4-Sterne-Hotel, Stadtführung ab 275,- € Tickets zusätzlich ab 90,- €	Verona Opernfestspiele: Carmen und/oder Aida 21.-24.08.24, Busfahrt, 3x Ü/F im 4 Sterne Hotel am Stadtrand von Verona, 1x Abendessen, Stadtführung Verona, Ausflug Gardasee, 1x Eintritt Arena Gradinata 485,- € EZ-Z. 90,- € (weitere Kategorien gegen Aufpreis buchbar)
Musical „Moulin Rouge“ in Köln 25.05., 24.08., 12.10.24 Busfahrt incl. Karte ab 135,- €	Bregener Seefestspiele „Der Freischütz“ 28.-29.07.24, 11.-12.08.24, Busfahrt, 1x Ü/HP in Dornbirn im 4 Sterne Hotel, Führung Blick hinter die Kulissen der Seebühne, Eintritt Seefestspiele ab 365,- € EZ-Z. 42,- € (versch. Kategorien)
Musical „Abenteuerland“ mit den Hits von PUR in Düsseldorf 25.05., 27.07., 24.08., 14.09.24 Busfahrt incl. Karte ab 135,- €	Dresden Semperoper 08.-10.12.24, Busfahrt, 2x Ü/F im 4 Sterne Hotel, zentrale Lage in Dresden, incl. Stadtführung Dresden, incl. Eintrittskarte Semperoper ab 398,- € EZ-Z. 90,- € (andere Karten gegen Aufpreis buchbar)
Schweizreise mit 5 Bahnfahrten: Mont-Blanc-Express, Rhonetal, Schynige Platte, Zermatt – Aigle 09.-14.06.24, Busfahrt, 5x Ü/Halbpension im guten Hotel in Les Diablerets, alle Bahnfahrten 849,- € EZ-Z. 230,- €	Hamburg Elbphilharmonie 02.-04.01.25, Busfahrt, 2x Ü/F im 4 Sterne Hotel, zentrale Lage in Hamburg, Konzert - die 12 Cellisten der Berliner Philharmoniker, incl. Stadtrundfahrt mit Führung Hamburg, incl. 1x Abendessen, incl. Konzertkarte PK 1 475,- € EZ-Z. 85,- € Möglichkeit Konzertbesuch in der Frauenkirche (Karten ab 30,- €)
Schweizer Traumzüge Glacier- und Bernina Express 22.-26.08.24, Busfahrt, 4x Ü/Halbpension im 4 Sterne Hotel Hilton Garden in Davos, Zugfahrt im Bernina- und Glacier-Express, Aufenthalt in Davos 885,- € EZ-Z. 105,- €	Meiningen Theaterfahrten Comedian Harmonists 01.06.24 Die Fledermaus (wunderschön!) 30.06.24 Busfahrt incl. Theaterkarte ab 83,- €
Wien – und Donau 28.06.- 01.07.24, 03.-06.10.24, Busfahrt, 3x Ü/F im 4 Sterne Hotel Simm's Wien, 1x Abendessen, Stadtführung in Wien, Eintritt Schloss Schönbrunn 449,- € EZ-Z. 120,- €	

Nutzen Sie die Main-Post für Ihren Erfolg

Maßgeschneiderte Content-Marketing-Dienstleistungen

Stellen Sie sich vor, Sie können die Kompetenz eines kompletten Medienhauses für Ihre Zwecke verwenden: Texte erstellen, Mitarbeiter-Magazine produzieren, Jubiläumsbroschüren gestalten, Infografiken, Podcasts, Video, Social-Media-Dienstleistungen – alles aus einer Hand. Mit Main-Post Corporate ist das möglich. Seit über zehn Jahren ist die Main-Post-Tochter unter dem Namen MainKonzept für viele Unternehmen erfolgreich tätig. Anlässlich ihrer Umfirmierung zu Main-Post Corporate stellen wir die Content-Agentur in einer Infoserie vor. „Als Main-Post-Tochter liegt uns das Aufspüren und Erstellen von Geschichten, die berühren, begeistern und bewegen, in den Genen. Genau so wie der Sinn für gutes Design und die Fähigkeit, Inhalte zielgruppengerecht aufzubereiten“, erläutert Stefan Dietzer, Leiter Corporate Publishing und Mitarbeiter der ersten Stunde bei Main-Post Corporate. Indem die Content-Agentur alle Kompetenzen des Mutter-Verlages nutzt und neu

zusammenbringt, entwickelt und erstellt sie für unterschiedliche Geschäftskunden maßgeschneiderte Kommunikationswelten.

Individuelle Experten-Teams für individuelle Kunden

Das Medien-Portfolio könnte dabei kaum umfangreicher sein. „Wir gestalten und pflegen ganze Websites und schreiben dafür suchmaschinenoptimierte Texte“, sagt Dietzer, „entwickeln Employer-Branding-Kampagnen, erstellen Magazine und Broschüren, und für einen Elektronik-Versender aus Österreich haben wir auch schon ein komplettes Buch zu dessen Firmengeschichte produziert“. Jede Dienstleistung könne als Einzelprodukt gebucht werden, einerlei ob Fotoerstellung, Schreiben einer Pressemitteilung oder Gestaltung eines Postings auf Instagram. „Dadurch, dass wir die Expertise für sämtliche Produkte im Haus haben, stellen wir je nach Kundenauftrag individuelle Teams aus verschiedenen

Abteilungen zusammen und schaffen das optimale Werbe- und Kommunikationsmedium für unsere Kunden“, unterstreicht Dietzer. „Wir arbeiten eng mit den Kommunikationsverantwortlichen in den Unternehmen zusammen und unterstützen sie bei deren Aufgaben.“

Professionelle Autoren, Social-Media-Manager, Grafiker, Fotografen, Video- und Marketing-Experten beraten dabei die Kunden, wie sie mit ihren Geschichten und Informationen Menschen begeistern und unterstützen sie bei der Umsetzung ihrer Kommunikationsziele. „Mit seinen eigenen Formaten hat das Medienhaus umfangreiche Erfahrung welche Medien, welche Inhalte und Genres bei den Menschen gut ankommen und gerne konsumiert werden“, betont Britta Buss, Leiterin des Content-Teams. „Wir können so gewährleisten, dass unsere Publikationen nicht nur den Wünschen der Kunden entsprechen, sondern relevant für die Zielgruppen sind.“

Darum sollten Unternehmen Content-Marketing betreiben

Die Schlüssel für den Kommunikationserfolg liegen in den Unternehmen selbst: Überall gibt es spannende Geschichten zu erleben, die Kundinnen und Kunden, bestehende und neue, interessieren und binden. Die Kunst ist es, diese zu finden! Und nicht nur die Mitarbeiter in den Vertriebs-Abteilungen wissen, wie wichtig diese Form des Content-Marketings für den unternehmerischen Erfolg ist.

„Content-Marketing ist für Unternehmen aus mehreren Gründen eine sinnvolle Strategie“, erläutert Stefan Dietzer. Zunächst einmal ermöglicht es, die eigene Zielgruppe durch bereitgestellte Inhalte direkt anzusprechen und einen Mehrwert zu bieten. Dieser Ansatz hilft dabei, Vertrauen und Glaubwürdigkeit aufzubauen, da die Unternehmen als Experten in ihrem Bereich wahrgenommen werden.“



Content-Agentur
erstellt
maßgeschneiderte
Kundenkommunikation

MAINPOST
CORPORATE

AKTIONSANGEBOT

10%

Preisnachlass
auf Ihr Native Advertising*

- Mit Native Advertising informieren Sie über Ihr Unternehmen, Ihre Produkte oder Dienstleistungen in den Medien der Main-Post.
- Vermitteln Sie Ihre Botschaften unterhaltsam und informativ.
- Wir erstellen Ihnen die Texte und garantieren, dass sie von Ihrer Zielgruppe gelesen werden!
- Erzielen Sie eine hohe Reichweite dank der Kombi aus gedruckter Zeitung, digitaler Publikation und Posting auf den Social-Media-Kanälen der Main-Post.



Jetzt buchen

*Das Angebot gilt für Buchungen im Aktionszeitraum vom 2. April 2024 bis 14. Mai 2024. Die Ausspielung der Native Advertisings muss spätestens vier Wochen nach Ende des Aktionszeitraums erfolgen, also spätestens am 11. Juni 2024.

Tradition und Innovation

In Schweinfurt hat sich über Jahrzehnte enormes technologisches Wissen aufgebaut

Schweinfurts lange Industrietradition macht die Stadt zu einem besonderen Standort. Hier wuchsen kleine Gründungen zu Global Playern und von hier aus eroberten innovative Produkte die Welt. Über viele Jahrzehnte hat sich in Schweinfurt laut einer Pressemitteilung der Stadt ein enormes technologisches und auch zukunftsweisendes Wissen und Knowhow aufgebaut.

Schweinfurt bietet den rund 55.000 Einwohnerinnen und Einwohnern ebenso viele Arbeitsplätze und ist auch über die Grenzen der Stadt hinaus ein wichtiger Wirtschaftsstandort für die Region. Die Wirtschaftsstruktur mit mehreren Großindustrien, einem hochinnovativen, sehr starken Mittelstand und zusätzlichen ebenso innovativen Kleinbetrieben zeichnet Schweinfurts Stärke aus.

Auch die Schweinfurter Unternehmen investieren in die Zukunft und stellen sich mit Ausbildungs-, Elektromobilitäts- und Technologiezentren erfolgreich auf. Schweinfurt vereint durch seine besondere Mi-



Im Industriegebiet Schweinfurter Hafen haben sich viele Unternehmen angesiedelt.

Archivfoto: René Ruprecht

schung die Attraktivität eines in angenehmer Balance aus ländlicher Natur und urbanem Leben bestehenden Wohn- und Arbeitsumfeldes. Das Angenehme des gesunden Lebens in eher kleineren Städten verbindet sich mit der Wirtschaftsstruktur einer Großstadt und dem

Kunst- und Kulturangebot, das es in seiner Qualität der Pressemitteilung zufolge mit den Metropolen des Landes aufnehmen kann.

Laut einer Auswertung aus dem Mai 2022 liegen die Kompetenzfelder der Stadt Schweinfurt vor allem in den Bereichen „Automotive“, „Werkstoff-

fe und Materialien“, „Mobilität“ und „Maschinenbau“.

Die Industriegeschichte soll im Bürgerpark mit Orten der Zukunft weitergeschrieben werden. Neben dem neuen Campus der THWS soll auf einem Teil des ehemaligen US-Militärgebietes Ledward ein Ort für die...

ANZEIGE

Weltmarktführer aus Rimpar

Die RAPID Biomedical GmbH ist auf die Entwicklung und Herstellung von Spulen für die Kernspintomographie (MRT) spezialisiert.

Hinter RAPID steht ein Team von knapp 50 MitarbeiterInnen mit einem technisch orientierten Kern aus den Bereichen Physik, Elektrotechnik und Elektronik.

Unsere Hochfrequenzspulen für MR-Anwendungen unterstützen Forscher sowie Kliniker auf der ganzen Welt bei der modernen Krankheitsdiagnostik. Jede unserer Spulen wird von unseren hochqualifizierten Experten entwickelt, auf die spezifischen Kundenwünsche zugeschnitten oder ent-



© 2023 Koninklijke Philips N.V. All rights reserved.

steht in Kleinserien. Dabei findet der komplette Entwicklungs- und Produktionsprozess an unserem Standort in Rimpar statt. Im Bereich der doppelresonanten Kopfspulen sind wir sogar stolzer Weltmarktführer.

Wir glauben, dass innovative Produktlösungen und individuelle Forschung die Früherkennung, Diagnostik und medizinische Versorgung auf ein neues Level heben werden. Daher unterstützen

wir täglich Wissenschaftler auf der ganzen Welt bei Ihrem Ziel, Diagnosen schneller und präziser zu machen. Dabei setzen wir auf top qualifizierte Mitarbeiter und starke Partner aus den Bereichen Healthcare und Forschung.

Wir sehen Persönlichkeit als Bereicherung. Unsere MitarbeiterInnen sind nicht nur echte Experten auf ihrem Gebiet, sondern auch „echte Typen“ – nahbar, sympathisch und authentisch.

Elektroniker (m/w/d)

DAS BRINGST DU MIT:

- eine abgeschlossene Berufsausbildung
- Erfahrung im Löten und handwerkliches Geschick
- Spaß daran, dich in komplexe, technische Themen einzuarbeiten

Entwicklungsingenieur (m/w/d)

DAS BRINGST DU MIT:

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Elektrotechnik oder Physik
- Messungen und Analysen direkt am Produkt machst du genauso gerne wie Projektplanung und Dokumentation
- Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen, lösungsorientiert zu handeln und eigene Entscheidungen zu treffen

Fühlst du dich angesprochen?

WIR FREUEN UNS AUF DEINE SCHRIFTLICHE BEWERBUNG!

Sende uns deine Bewerbung mit den üblichen Unterlagen und inkl. Angabe deiner Gehaltsvorstellung an: jobs@rapidbiomed.de

Telefon 09365-8826-0
www.rapidbiomed.de



Foto: Viktor Meshko

...Global Players von morgen entstehen. Zukunftsweisende Forschungseinrichtungen in den Bereichen Mobilität, Robotik und Hochtechnologien bieten einen Begegnungsort für Nachwuchswissenschaftler und Nachwuchswissenschaftlerinnen sowie Freizeitgestalterinnen und -gestalter. In direkter Nachbarschaft soll ein Start-Up- und Innovationcenter entstehen, das die Entwicklung Schweinfurts richtungsweisend vorantreiben soll.

Im GRIBS können alle Existenzgründerinnen und -gründer, die in Stadt und Landkreis Schweinfurt ein Unternehmen gründen oder ansiedeln wollen, eine kostenfreie Erstberatung in Anspruch nehmen. Seit über 25 Jahren haben diese Beratung viele hundert Gründungsinteressierte genutzt. Das Spektrum reicht von der Unternehmensgründung bis zu einfachen Dienstleistungen.

Zusätzlich bietet die Startbahn27 einen Zugang zur Startup-Szene in der Region Schweinfurt. Sie vernetzt die Technologie-Region Schweinfurt, vermittelt Wissen und bietet Zugang zu allen Akteurinnen und Akteuren des Innovationsökosystems. Startbahn27 zeigt für alle Entwicklungsphasen passende Angebote, Anlaufstellen und Ansprechpersonen für



Der Schweinfurter Hafen ist wichtig für die regionale Wirtschaft.

Archivfoto: Dominik Marx

Startups, Gründende, Unternehmen und weitere Zielgruppen in und um Schweinfurt auf.

Weiterhin ist Schweinfurt bekannt als wichtiger Wirtschafts-, Wissenschafts- und Kulturstandort sowie als Ort mit hoher Lebensqualität. Er

ist Heimat für Industrieunternehmen, kreative Köpfe, zukunftssträchtige Ideen und Startups sowie für eine florierende Kunst- und Kulturszene. Um diese Bedeutung Schweinfurts aufrechtzuerhalten und gleichzeitig die Innenstadt zu beleben, hat

die Stadt Schweinfurt mit Hilfe eines Förderprogramms das Projekt „Schweinfurt FABulous“ ins Leben gerufen und greift mit vier Teilprojekten das Schweinfurter Profil „Industrie und Kunst“...

Fortsetzung auf Seite 22

<p>Wir helfen Ihnen, Ihre Badträume zu verwirklichen</p> <p>Modernisieren mit Design, Handwerk und Verstand. Damit alles läuft, wie Sie es sich erträumen!</p> 	<p>Beste Handwerksqualität aus einer Hand</p> <p>Wir sind Ihr kompetenter Ansprechpartner in Sachen Bad, Heizung und Umbau.</p> 	<p>Umbau aus einer Hand</p> <p>Wir planen den Umbau Ihrer Badräume und koordinieren die Ausführung aller Modernisierungsarbeiten.</p> 	<p>Wir modernisieren Ihre Heizung</p> <p>Ihre Heizung ist in die Jahre gekommen? Wir helfen Ihnen, die für Sie beste Heizung zu finden und Geld sparen!</p> 
--	--	---	--

Ob neues Badezimmer oder moderne Heizungsanlage - hier sind Sie richtig!



Damit Ihr Leben während der Modernisierung seinen gewohnten Gang nehmen kann, tun wir garantiert alles dafür, dass sich Ihre Baustelle nicht wie eine Baustelle anfühlt.



...auf und bringt beide Themen in die Innenstadt. Die folgenden Teilprojekte gibt es bei „Schweinfurt FABulous“:

KunstFABrik

Im Teilprojekt „KunstFABrik“ wird ein Leerstand über die Dauer von zwei Jahren durch die Stadt Schweinfurt angemietet, der befristet wechselnden Künstlerinnen und Künstlern als offenes Atelier dient. Schweinfurt als Kunststadt will sich so dem künstlerischen Nachwuchs öffnen und den künstlerischen Entstehungsprozess erlebbar machen. Während der gängigen Öffnungszeiten kann man den Künstlern und Künstlerinnen bei der Arbeit zuschauen oder in den Austausch gehen. Darüber hinaus gibt es begleitende Events.

StudyFABrik

Die „StudyFABrik“ ist eine innerstädtische Begegnungsstätte für Studierende, Gründerinnen und Gründer, Unternehmen und alle innovationsbegeisterten Bürgerinnen und Bürger der Stadt. Durch das Projekt wird eine „Verschmelzung“ der Studierenden der Hochschule mit der Stadtgesellschaft erwirkt und studentisches Leben in der Schweinfurter Innenstadt sichtbar. Dies belebt laut der Pressemitteilung die Innenstadt



Das Schweinfurter Rathaus

Archivfoto: Josef Lamber

nachhaltig und zeigt neue Formen der Nutzung auf.

RetailFABrik

Die „RetailFABrik“ ist die kreative Neugestaltung eines Schaufensters und mehr als nur eine optische Veränderung – es ist eine Vision für die Zukunft. Lebendige und aufregende

Videos schaffen nicht nur visuelle Highlights, sondern auch eine positive Atmosphäre, die die Neugier auf den Einzelhandel der Zukunft weckt und Anreize für Innovationen gibt.

StadtFABrik

Schweinfurt transformiert sich der Pressemitteilung der Stadt Schweinfurt

zufolge als Industriestadt durch Technologien wie Künstliche Intelligenz und Robotik. Das Projekt „StadtFABrik“ wird eine Machbarkeitsstudie für die Ansiedlung urbaner Produktion in der Innenstadt durchführen. Ziel ist die Verringerung von Leerstand, insbesondere in den oberen Etagen. ang

Unser Team freut sich, Sie in unserem Salon begrüßen zu dürfen. Auf Sie wartet ein großzügig, moderner Laden.

Friseurexklusive Produkte, die **OHNE TIERVERSUCHE** und mit **NATÜRLICHEN INHALTSSTOFFEN** versehen sind.

09725 / 704 3 204
FRISUR
 Hauptstraße 42 | 97490 Poppenhausen
www.friseurfrankfischer.de

www.hairdesign@you.de

Hair Design

Wir sind Ihre Spezialisten, wenn es um **Haarersatz** und **Zweithaar** geht! Mehr Lebensqualität mit unseren Lösungskonzepten, für Sie und Ihre Abrechnung mit allen Kassen

Haarverlängerung • Haarverdichtung • Haarfrisuren
 Laserkappe • Lasertherapie • IPL • Fotofacials

97424 Schweinfurt-Oberndorf, Hauptstraße 76, Tel: 09721 / 978439
 Folgebildung | f | and | i | Unter Hauptstraße Schweinfurt

Karin Sacher Immobilien

SW Autobahnnähe

MFH + Gewerberäume / Praxis + Wohnungen,
 Bj. 1987, StPl, Grd. 5.577 m², Wohn- u. Gewerbefl. 2570 m², Gas-ZH 2018, B 80,3 kWh/(m²a)C (Wohnen), B 347,4 kWh/(m²a) (Gewerbe),
M.E. 210.800 € p.a., KP 2.600.000 €

Karin Sacher (WBA)
 Gartenstraße 3
 97534 Waigolshausen
 Telefon (09722) 9144-0

Vermittlung von Immobilien
 • Finanzierung
 • Versicherung
 • Unternehmens- und Systemberatung

www.sacher-immobilien.de

BESTÄNDIG
 AUTOWELT SEIT 1962

WIR BEWEGEN UNTERFRANKEN!

AUTO.LKW.TRANSPORTER.VERKAUF.VERMIETUNG.WERKSTATT.

KM

GOCHSHEIM HASSFURT KNETZGAU
www.bestaendig-autowelt.de

Ein Plus an Möglichkeiten

Der Landkreis Schweinfurt besticht durch einen vielfältigen Branchenmix

Der Wirtschaftsstandort Landkreis Schweinfurt ist geprägt von einem effektiv vernetzten Wirtschaftssystem mit vielfältigem Branchenmix, einer zentralen, verkehrsgünstigen Lage, der hohen Lebensqualität sowie besten Zukunftspotenzialen durch Firmen, Forschungs- und Hochschuleinrichtungen.

Für die über 115.000 Bewohnerinnen und Bewohner bietet der Landkreis einer Broschüre des Landratsamtes Schweinfurt zufolge gute wirtschaftliche Bedingungen und eine hohe Lebensqualität.

Verkehrsgünstige Lage zu Autobahnen und Flughäfen

Die verkehrsgünstige Lage gibt dem Landkreis Schweinfurt wichtige Impulse als Wirtschaftsstandort. Direkt durch das Kreisgebiet führt mit der A7 eine der wichtigen Nord-Süd-Verbindungen, im Süden verläuft die A3. Die A70 stellt die Verbindung zur Autobahn nach Berlin her und durch den Ausbau der A71 hat sich die Verbindung in die Bundesländer im Osten erheblich verbessert.



Der Landkreis Schweinfurt ist nicht nur stark in der Industrie (Symbolbild), sondern weist einen vielfältigen Branchenmix auf. Archivfoto: Anand Anders

Mit den Strecken Würzburg-Bamberg und Schweinfurt-Erfurt ist der Landkreis in das überregionale Schienennetz der Bahn eingebunden und das Railport-Konzept am Güterbahnhof Schweinfurt ermöglicht einen umweltfreundlichen, wirtschaftlichen Schienengüterverkehr. Günstig ist auch die Lage am Main. Der Schweinfurter Hafen und der Main-Donau-Kanal sorgen für positive Effekte. 20 Kilometer von Schweinfurt entfernt liegt außerdem der Verkehrslandeplatz Haßfurt-Schweinfurt, der mit Flugzeugen bis zu 5,7 Tonnen Höchstgewicht angefliegen werden kann. Die Anbindung an den internationalen Luftverkehr ist durch die Flughäfen Nürnberg, Frankfurt und Erfurt gewährleistet.

Vielfältiger Branchenmix als entscheidender Standortvorteil

Einer der entscheidenden Standortvorteile der Wirtschaftsregion Schweinfurt ist der vielseitige Branchenmix mit Unternehmen aus verarbeitendem Gewerbe,...

Fortsetzung auf Seite 24

100 JAHRE MÖBEL MAGER

01. APRIL BIS 31. OKTOBER 2024

SET MAGER 1
AB 799,- €

LATTENROST MAGER 1

MAGER 1 KS MIT TENCEL (TM) BEZUG

SET MAGER 2
AB 799,- €

LATTENROST MAGER 2

MAGER 2 TF BEZUG WASCHBAR

JUBILÄUMS AKTION

Beim Kauf eines **SCHLAFSYSTEMS** (Rahmen + Matratze) gibt es ein **SPANNBETTUCH GRATIS** dazu!

Aktion gültig im Zeitraum von 01. April bis 31. Oktober 2024

Set-Preise gelten für die Standardausführung (90 / 100 x 200 cm, nicht verstellbar) - Aufpreis für Lattenrost KF (Kopf- und Fußteilverstellung) 100,- € - Aufpreis für Set in 210 cm oder 220 cm Länge 150,- €

WWW.MOEBEL-MAGER.DE

UZ
MAINFRANKEN

Nachhaltige Energie für die Zukunft!

www.uez.de

...Baugewerbe, Handel, Verkehr und Logistik sowie aus der Gesundheitswirtschaft. Viele kleinere und mittlere Unternehmen sind im Landkreis Schweinfurt ebenso zuhause wie große Unternehmen mit bekannten Namen. Durch die zentrale Lage und die gute Verkehrsanbindung ist der Bereich Logistik überdurchschnittlich stark gewachsen. Mehrere Logistikdienstleister haben hier ihren Firmensitz.

Der wirtschaftliche Aufschwung der vergangenen Jahre hat auch im Landkreis Schweinfurt zu einem deutlichen Wachstum der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten geführt. Die positive Entwicklung ist ein deutlicher Ausdruck für die Wettbewerbsfähigkeit und die Stärke der regionalen Unternehmen.

Im Landkreis Schweinfurt wird konsequent auf Ausbildung gesetzt
 Dabei setzt der Landkreis Schweinfurt konsequent auf Ausbildung. Auf 100 Beschäftigte kommen hier rechnerisch sechs Auszubildende – ein Spitzenwert in Bayern.
 Ein großes Potential bietet die, durch den Abzug der US-Armee frei gewordene, über 200 Hektar große Fläche der ehemaligen Kaserne Conn Barracks. Ziel ist es, die verkehrsgünstig gelegene Fläche zu einem zeitgemäßen Gewerbepark mit hervorragenden Perspektiven für...



Ein großes Potential für den Landkreis Schweinfurt bietet die, durch den Abzug der US-Armee frei gewordene, über 200 Hektar große Fläche der ehemaligen Kaserne Conn Barracks. Archiefoto: Anand Anders

Chic SEIN
 Mode von Größe 42 - 54

Wir sind stark in großen Größen!

Neue Frühjahrskollektion und große Auswahl an festlicher Mode

Neue Frühlingfarben eingetroffen! unschlagbarer Preis 59,-

Marie in normal und Kurzgrößen

RABE KJBRAND, CURVE, ROELL, SOMMER MANN

Wir freuen uns auf Ihren Besuch... Ihre Ute und Anneliese!
 Schweinfurter Str. 8 • 97469 Gochsheim • Tel.: 0 97 21 / 646 99 10
 ÖZ: Di.-Fr. 10-18 Uhr • Sa. 10-16 Uhr

Schneider
 Kluge Energiekonzepte

Dein Energie Kompetenz Zentrum
 in Karlstadt

Photovoltaik
 E-Mobilität
 Wärmepumpe
 Pelletsheizung
 Stromspeicher
 Heizungsbau

... und für alles auch Service & Reparatur

Schneider GmbH • Gründener Str. 16 • 97753 Karlstadt • Tel: 09359 90981-0 • www.schneider-ges.de

Wunderbar wunderbar

Eröffnung der Wandersaison
 jetzt im gesamten Oberland

4. & 5. Mai 2024
 mit Veranstaltungen im gesamten Oberland

Schweinfurter OberLand
 natürlich...vollerLeben
 www.schweinfurter-oberland.de

...Unternehmen zu machen. Zahlreiche Akteure arbeiten in der Region in unterschiedlichen Bereichen daran, Techniken und Wissen weiterzuentwickeln und neue Ansätze zu erproben. Eine besondere Stärke des Wirtschaftsraumes Main-Rhön liegt dabei im Bereich der Elektromobilität und Elektrotechnik. Das überwiegend von Stadt und Landkreis Schweinfurt getragene Gründerzentrum GRIBS ist Standort des Zentrums für digitale Innovationen Mainfranken. In Zusammenarbeit mit der Technischen Hochschule Würzburg-Schweinfurt (THWS) wird ein regionaler Schwerpunkt auf die „Digitalisierung des verarbeitenden Gewerbes“ gelegt.

i-factory auf dem Schweinfurter Campus der THWS
Mit der i-factory auf dem Schweinfurter Campus verfolgt die THWS die Vision einer Musterfabrik als interdisziplinäre Austausch- und Produktions-Plattform der angewandten Wissenschaften. Die „Fabrik der Zukunft für die 4. Industrielle Revolution“ soll die digitale Vernetzung zwischen den Innovationsplattformen und den für die Herstellung notwendigen Maschinen und Werkzeugen ermöglichen. Die Gemeinden des Landkreises bieten ein familienfreundliches Wohn-

und Lebensumfeld mit einem guten Angebot an Ein- und Zweifamilienhäusern sowie einer ausreichenden Zahl an Kinderbetreuungsplätzen. Auch für Bildung und Ausbildung ist im Landkreis Schweinfurt laut der Broschüre gesorgt. Die flächendeckende Versorgung mit 21 Grundschulen und neun Mittelschulen sichert den Schülerinnen und Schülern kurze Schulwege. Vier Realschulen, fünf Gymnasien sowie eine Fachoberschule runden das schulische Angebot in Stadt und Landkreis Schweinfurt ab.

Landschaftliche Vielfalt und Schönheit der Region
Außerdem gibt es eine technische und eine kaufmännische Berufsschule sowie eine Berufsschule für Nahrungs- und Agrarberufe, die in Zusammenarbeit mit den Betrieben die Nachwuchskräfte der Region ausbilden. Weitere Entwicklungsmöglichkeiten bietet die Staatliche Fachschule für Maschinenbautechnik. Für den akademischen Bildungsweg ist eine Vielzahl an Hochschulen und Universitäten gut erreichbar. Zur Lebensqualität des Landkreises Schweinfurt gehört die landschaftliche Vielfalt und Schönheit der Region mit hohem Erholungswert. Vielfalt kennzeichnet auch das kulturelle Leben. ang



Der Landkreis Schweinfurt hat eine landschaftliche Vielfalt – hier zu sehen sind der Main und Schloss Mainberg – zu bieten. Archivfoto: Andreas Hub

*verschiedene Apfelsorten
welch ein Genuss
vom Erzeuger*

Obsthof R. Lehmann
Gademannstraße 2, 97464 Niederwerrn, Tel. 097 21 / 4 06 78
Öffnungszeiten: Mo. – Fr. 8–11 Uhr und 16–19 Uhr, Sa. 8–13 Uhr
Erreichbar über B 303, Abf. Oberwerrn, 1. Kreuzung rechts, dann beschildert!

W&Z
Befestigungssysteme
INHABER OLIVER ZEMBSCH

ÜBER 30 JAHRE

Als überregionaler Fachanbieter für anspruchsvolle und innovative Verbindungslösungen in Industrie und Handwerk suchen wir in Vollzeit **ab sofort** eine/n

Mitarbeiter im Vertriebsinnendienst (m/w/d)
Verkäufer im Innendienst (m/w/d)
Verkaufsberater im Außendienst (m/w/d)

Weitere Informationen erhalten Sie unter » www.wz-befestigungssysteme.de/jobs

KLETTERWALD SCHWEINFURT

BEREIT FÜR DEIN NÄCHSTES ABENTEUER? BEI VORLAGE DIESER ANZEIGE, ERHÄLST DU

3€ RABATT

KOMM VORBEI, ERLEBE DEN ULTIMATIVEN KLETTERSPAß UND STELL DICH DEN HERAUSFORDERUNGEN

ÖFFNUNGSZEITEN: FR - SO 10-20 UHR IN DEN FERIEEN: MO - SO 10-20 UHR

HIER ÖFFNEN SICH DIE TÜREN ZU DEINER ZUKUNFT.

Werde Teil des #TeamLRASW!
Unsere vielfältigen Ausbildungs- und Studienrichtungen im Überblick:
www.landkreis-schweinfurt.de/deine-zukunft

#LRASW UND DU SO?

Alisa
Ausbildung zur Verwaltungswirtin

Valentin
Ausbildung zum Umwelt-technologen für Kreislauf- und Abfallwirtschaft

LANDKREIS SCHWEINFURT

>> UNSER WEG FÜR
IHRE SICHERE
ARBEITSWELT <<

VOM >>
EISENWAREN- &
STAHLHANDEL

ZUM >>
FÜHRENDEN
GROSSHANDEL
& DIENSTLEISTER

>> für Arbeitsschutz
und Betriebseinrichtung

Als Günther Fachhandel – ursprünglich bekannt für Eisenwaren- und Stahlhandel – haben wir in den letzten 15 Jahren eine Transformation zum **Marktführer im Bereich persönlicher Schutzausrüstung** vollzogen und sind auch **Experte für Betriebseinrichtung**. Wir versorgen im Main-Rhön-Gebiet sowie bundes- und europaweit Unternehmen und öffentliche Einrichtungen mit unserem Voll-Sortiment und unterstützen mit ganzheitlichem Gedanken unterschiedlichste Branchen bei der Erfüllung aller Anforderungen.

Gefahrstofflagerung | Digitale Fußvermessung | Digitale Services

Safety-Rent | Safety-Check | Wartung, Reparatur, Montage

Warenausgabeautomat | Textilveredelung | Änderungsschneiderei

ERGONOMIE AM ARBEITSPLATZ



Jetzt unsere neue Ergonomie-
Broschüre entdecken!
<< Einfach online blättern



Günther Fachhandel GmbH & Co. KG

Borsigstraße 21, 97616 Bad Neustadt a.d. Saale | Tel.: +49 (0) 9771 6100-0

>> www.guentherfachhandel.de <<



Das Handwerk – hier verdeutlicht durch einen Dachdecker – setzt die Wünsche der Kunden und Kundinnen flexibel und kreativ um. Foto: Jens Büttner, dpa

Flexibel und kreativ

Das Handwerk steht im Dienst der Kunden

Das Handwerk ist Kern und wesentlicher Teil des Mittelstands in Deutschland. Als große Wirtschafts- und Gesellschaftsgruppe nimmt es maßgeblichen Einfluss auf das öffentliche Leben.

Ob Privatverbraucher, Industrie, Handel oder die öffentliche Hand – das deutsche Handwerk hat ein breites, differenziertes und vor allem hochwertiges Angebot an Waren und Dienstleistungen. Individuelle Produkte und Problemlösungen sind die Domäne und Stärke des Handwerks. Das berichtet der Zentralverband des Deutschen Handwerks in einer Pressemitteilung.

Die Leistungen der Handwerkerinnen und Handwerker in Deutschland werden täglich millionenfach in Anspruch genommen. Diese stellen sich flexibel und kreativ in den Dienst ihrer Kunden und Auftraggeber. Ständige Anpassungsfähigkeit wird durch hoch qualifizierte Betriebsinhaber und Mitarbeiterinnen beziehungsweise Mitarbeiter sichergestellt.

Qualifizierte Fachkräfte sind der Motor für die Innovationskraft der

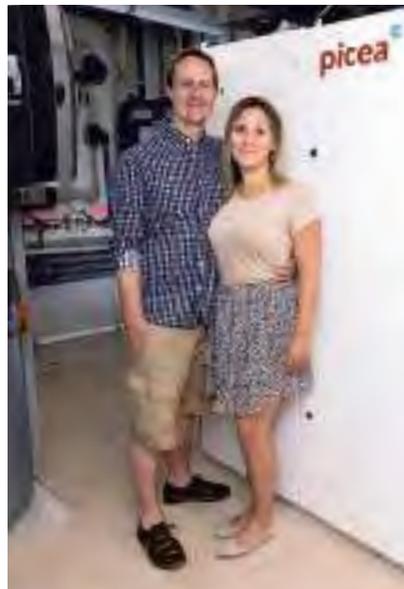
Betriebe im Hinblick auf wirtschaftliche und technische Entwicklungen. Unterstützung finden Handwerksbetriebe dabei in einer Handwerksorganisation mit breit aufgestellter Infrastruktur für Aus-, Fort-, Weiterbildung, Technologie-Transfer, Beratung und Interessenvertretung. Gesetzliche Basis ist die Handwerksordnung, Aus- und Weiterbildung ist eine zentrale Aufgabe.

Das Handwerk ist der vielseitigste Wirtschaftsbereich Deutschlands und bildet mit seinen kleinen und mittleren Betrieben das Kernstück der deutschen Wirtschaft. Mehr als eine Million Betriebe sind in die Handwerksrollen und in das Verzeichnis des handwerksähnlichen Gewerbes eingetragen. Dort arbeiten rund 5,7 Millionen Menschen, circa 350.000 Lehrlinge erhalten dort eine qualifizierte Ausbildung. Damit sind 12,3 Prozent aller Erwerbstätigen und 28,7 Prozent aller Auszubildenden in Deutschland im Handwerk tätig. Im Jahr 2022 erreichte der Umsatz im Handwerk rund 735 Milliarden Euro (ohne Mehrwertsteuer). tne

100% Energiefreiheit – mit grünem Wasserstoff im privaten Bereich möglich!

Die Erkenntnis, dass Energie dort erzeugt werden sollte, wo sie auch verbraucht wird, setzt sich immer mehr durch und viele Eigenheimbesitzer installieren eine Photovoltaikanlage, um einen Beitrag zur Eigenversorgung zu leisten.

Da die Sonne in unseren Breiten nicht so oft scheint, wie wir es uns wünschen würden, stellt sich die Frage nach dem Einsatz von sogenannten Langzeitspeichern. Eines der bekanntesten Langzeitspeichermedien ist Wasserstoff, am besten erzeugt aus der elektrischen Energie, die man zu Hause produziert.



Zufriedener ADITES-Kunde mit Wasserstoffspeicher

Die zukunftsweisende Lösung ist die Kombination von Photovoltaik-(PV)-Anlagen mit Langzeitspeichern, die aus überschüssigem PV-Strom Wasserstoff erzeugen.

Mit dieser innovativen Technologie kann der Energiebedarf eines Hauses bis zu 100 % gedeckt werden.

Dabei deckt eine eigene PV-Anlage in Kombination mit einem elektrischen Speicher bis zu 80 % des Energiebedarfs, die restlichen 20 % übernimmt ein Langzeitspeicher mit selbst erzeugtem Wasserstoff, der vor allem in sonnenreichen Sommermonaten aus überschüssigem PV-Strom gewonnen wird.

Das Unternehmen High Power-solution AG in Berlin liefert solch eine Langzeitlösung. Das Prinzip des HPS picea 2 Langzeitspeichers ist relativ einfach:

Im Sommer deckt die PV-Anlage mit einem Elektrospeicher (Picea 2 inklusive) den Energiebedarf des Hauses. Der überschüssige Strom wird mittels Elektrolyse in grünen Wasserstoff umgewandelt.

Als Nebenprodukt der Wasserstoffherzeugung entsteht Warmwasser mit einer Temperatur von 55°C, das zur Heizungsunterstützung genutzt werden kann.

In den Wintermonaten wird die in picea 2 eingebaute Brennstoffzelle genutzt, um den selbst erzeugten grünen Wasserstoff wieder in elektrische Energie umzuwandeln. Die dabei entstehende Abwärme in Form von Warmluft (55°C) kann über eine zentrale Wohnraumlüftung ebenfalls zur Heizungsunterstützung genutzt werden.

Ein wegweisendes Referenzobjekt in Unterfranken zeigt eindrucksvoll die Machbarkeit dieses Konzepts. Mit dem Ziel, rund 3.000 Quadratmeter eines modernen Objektes energetisch autark zu gestalten, wurde eine PV-Anlage mit einer Leistung von rund 170 kWp installiert und in ein Langzeitspeichersystem integriert.

ADITES installierte bei seinem Kunden neun Elektrolyseure und einen Langzeitspeicher mit einer Kapazität von 13.500 kWh,



Photovoltaik-Anlage mit Anbindung eines Wasserstoffspeichers

der eine ganzjährige effiziente Nutzung der selbst erzeugten grünen Energie ermöglicht.

Der Abschluss dieses Projekts ist ein Meilenstein auf dem Weg zu echter Energieunabhängigkeit mit erneuerbaren Energien. Es zeigt, dass die Vision der Energieautarkie realisierbar ist, wenn die richtigen Partner mit einem

ganzheitlichen Ansatz zusammenarbeiten. Klare Ziele der Bauherren gepaart mit fundiertem Fachwissen und technologischer Innovation führen zu nachhaltigen Lösungen, die ökologisch und auch ökonomisch überzeugen.

ADITES - mit uns einfach ENERGIEFREIHEIT!

Mit uns einfach – ENERGIEFREIHEIT!

- Photovoltaik
- Wärmepumpe
- Speichertechnik
- Ladeinfrastruktur

Ihr Partner für regenerative Energiesysteme

☎ 09771 6882570 ✉ info@adites.de

ADITES GmbH
Neustädter Str. 12 | 97618 Strahlungen
adites.de

Landkreis mit hoher Dynamik

Rhön-Grabfeld hat sich seit seiner Gründung 1973 positiv entwickelt

Rhön-Grabfeld ist seit seiner Gründung im Jahr 1973 von 78.061 auf 80.340 amtliche Einwohnerinnen und Einwohner im Jahr 2022 (Stand: 1. Juni 2022) angewachsen. Ein Zuwachs um mehr als 2000 Personen. Dieses Fazit lässt laut einer Pressemitteilung aus dem Landratsamt Rhön-Grabfeld aufhorchen, suggerieren Nachrichten doch, der ländliche Raum schrumpfe oder blute gar aus.

Die positive Entwicklung des Landkreises lässt sich auch mit Blick auf die harmonisierten Daten der Arbeitsmarktstatistiken ablesen. Die absolute Anzahl an sozialsteuerpflichtigen Arbeitsplätzen ist von rund 35.900 im Jahr 1970 auf 43.800 im Jahr 2021 angestiegen. Einem Anstieg von knapp 2000 Einwohnerinnen und Einwohnern steht also ein Anstieg von fast 8000 Arbeitsplätzen gegenüber. Und das, obwohl sich die Anzahl der Rentnerinnen und Rentner in den letzten Jahren auch stetig erhöht hat.

Die Anzahl der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten bezieht



Im Vordergrund: Teile des Gewerbegebietes Am Dolzbach in Bad Neustadt

Foto: René Ruprecht

sich indes aber nicht nur auf Vollzeit-arbeitsplätze. Der absolute Anstieg der Arbeitsplatzzahlen resultiert auch aus der gesellschaftlichen Ent-

wicklung heraus, dass immer mehr Menschen Teilzeitstellen wahrnehmen. Diese Entwicklung ist ein typischer Trend, der bundesweit – regio-

nal in unterschiedlicher Ausprägung – feststellbar ist. Der strukturelle Blick auf den Arbeitsmarkt...

Fortsetzung auf Seite 30

Streecks Brauhaus
DIE BIERMACHER.

Frisch ausgezeichnet mit 7x DLG-Gold!
...zum Wohl!

STREECKS-BRAUHAUS.DE

BSH
Zentrum für erneuerbare Energien

bsh-energie.de

Die Zukunft des smarten Energiemanagements

Intelligent vernetzt und jederzeit flexibel erweiterbar.

Interessiert?
Jetzt mehr erfahren.

powered by ENER-FUSION

Web | Print | Presse | Events

textDesign
Full-Service-Werbeagentur

Kontaktieren Sie uns – wir beraten Sie gerne:

textDesign Tonya Schulz GmbH
Richard-Streng-Str. 5
97645 Ostheim v. d. Rhön
Bahnhofstr. 16
97653 Bischofsheim i. d. Rhön
Tel. 09777 32 35
E-Mail info@text-design.de
www.text-design.de

Lass' Deine Ideen fliegen...

RENAULT ZOE E-TECH 100% ELEKTRISCH



Renault Zoe E-Tech Evolution EV50 110hp

24.870 €*

Renault Zoe E-Tech 100% elektrisch 52 kWh: Stromverbrauch kombiniert (l/100 km): 17,3; CO2-Emissionen kombiniert (g/km): 0; CO2-Klasse: A..

*Tageszulassung · inkl. 52 kWh Batterie · CCS- / Schnellladeanschluss (50 KW DC) · Keycard Handsfree · Klimaautomatik · Online-Multimediasystem EASY LINK mit 7-Zoll-Touchscreen, Smartphone-Integration und Navigation · Voll-LED-Scheinwerfer · Überführung und Aufbereitung
Abb. zeigt Sonderausstattung.



Autohaus Vorndran GmbH in Bad Neustadt

Saalestr. 12-18

www.vorndran.com

DACIA
EINFACH GUT

DACIA SPRING DEUTSCHLANDS GÜNSTIGSTES ELEKTROFAHRZEUG



DACIA SPRING EXPRESSION 45

14.780 €*

Dacia Spring Expression 45: Elektro: Stromverbrauch kombiniert (l/100 km): 13,9; CO2-Emissionen kombiniert (g/km): 0; CO2-Klasse: A.

*Tageszulassung · inkl. 26,8 kWh Batterie · CCS- / Schnellladeanschluss (30 KW DC) · Metallic-Lackierung Lightning-Grau · Optionspaket Expression: Einparkhilfe Hinten mit Rückfahrkamera, Multimediasystem Media-Nav Evolution inkl. 7-Zoll-Touchscreen und Ersatzrad · Überführung und Aufbereitung

   **DACIA.DE**

**AUTOHAUS VORNDRAN GMBH
IN BAD NEUSTADT**

SAALESTR. 12-18

WWW.VORNDRAN.COM

...lässt nicht nur Rückschlüsse auf die gesellschaftlichen und demographischen Entwicklungen zu, sondern gibt auch Hinweise auf die Systemtransformation der Arbeitswelt. Seit den Nachkriegsjahren erleben wir in Deutschland eine Entwicklung hin zur Dienstleistungsgesellschaft. Automatisierungen und Effizienzsteigerungen in der Landwirtschaft und im produzierenden Gewerbe sorgen für einen relativen und absoluten Zuwachs der Arbeitsplätze im Dienstleistungssektor. Entgegen dem Trend stagniert jedoch der Arbeitsmarkt im sekundären Sektor. Dies weist auf den Charakter Rhön-Grabfelds als industriell starker Wirtschaftsstandort hin.

Rhön-Grabfeld als Landkreis mit einer hohen Dynamik

Entlang der Entwicklungsachse A71, die zweifelsohne die Wirtschaftsstärke im Landkreis positiv umrahmt, bilden große, langjährig erfolgreiche Akteure die Basis der Stabilität. Wie der Landkreis selbst, passten sich die Unternehmen immer wieder den dynamischen Anforderungen des Marktes an und entwickelten sich. Erfreulich ist die Tatsache, dass sich der Fortschritt im Landkreis Rhön-Grabfeld nicht nur auf einen Stand-



Ein Beispiel für die dezentrale Entwicklung ist das Gewerbegebiet in Großbardorf. Foto: Jörg Geier, Landratsamt Rhön-Grabfeld

ort konzentriert, sondern auch in kleineren Ortschaften jenseits der Hauptverkehrswege dokumentiert werden kann. Ein gutes Beispiel für die dezentrale Entwicklung ist das

Gewerbegebiet in Großbardorf. Hier finden Handwerk, Maschinenbau und Bioenergieerzeugung gleichsam Entwicklungsraum und stoßen dabei auf deutschlandweite Beachtung,

da es vor Ort vorbildlich gelingt, den Ausbau von regenerativen Energien zeitgleich zur wirtschaftlichen Expansion zu gestalten. Die vielen...

Fortsetzung auf Seite 32

BERATUNGSEINSÄTZE



- MEHRSPRACHIG (DEUTSCH UND RUSSISCH)
- INDIVIDUELLE PFLEGE SCHULUNGEN EINZELN UND GRUPPEN
- SKILLS EINZELN- UND GRUPPENTHERAPIE
- WUNDSCHULUNGEN WUNDBERATUNG

BERATUNGSEINSÄTZE § 37.3 SGBXI

- BERATUNG IM PFLEGEBEREICH
- BERATUNG ZU VOLLMACHTEN UND BETREUUNG



PFLEGE-GUTACHTEN

PFLEGEGRADINSTUFUNGEN

BETREUUNGS- UND ENTLASTUNGSLEISTUNGEN



WIDERSPRÜCHE

TAGES- UND NACHTPFLEGE

ONLINE SCHULUNGEN



KONTAKT



STEPHANIE PHILIPP-SCHIRMER
0151 / 40046023

ALEX TAUBERGER
0171 / 5220539

TERMINE NACH VEREINBARUNG



HAUPTSTRASSE 2
97616 BAD NEUSTADT/ SALZ



INSTAGRAM.COM/
@PFLEGEPERFORMANCE



INFO@PFLEGEPERFORMANCE-PST.DE

KLOPF, KLOPF

JEMAND ZUHAUSE?

LASS UNS DEN WAHREN WERT — DEINER IMMOBILIE ERMITTELN!

- ✓ persönlich bei dir vor Ort
- ✓ buybye ist **100 % regional**
- ✓ Ergebnis innerhalb von **24 Stunden**
- ✓ **unverbindlich & kostenfrei**



Rudolf-Diesel-Ring 9 | 97616 Bad Neustadt
www.buybye.immo



PER WHATSAPP
0175 4864863



PER TELEFON
09771 1719946



PER E-MAIL
info@buybye.immo

Rudolf-Diesel-Ring 9 | 97616 Bad Neustadt
www.buybye.immo

Hier ist noch Platz für dich als:

- ✓ **Makler/in** (m/w/d)
- ✓ **Bürokauffrau/-mann** (m/w/d)

WIR STEHEN AUF GEILE EVENTS DU AUCH? DANN PLANE DEIN NÄCHSTES EVENT MIT UNS!

MYEVENT
GROUP

Über **150 Hochzeiten im Jahr** und diverse **Firmen-events** z.B. für Siemens AG, RHÖN-KLINIKUM Campus, Nipro, die Donnerstagskonzerte 2022 und das Mark Forster - Open Air **sprechen für uns!**

Sichere dir jetzt dein individuelles Angebot oder buche ganz einfach und unkompliziert über unseren Shop.

Als Eventausstatter suchen wir ab sofort **MACHER in Vollzeit!**

- ✗ **Eventmanager/in** (m/w/d)
- ✗ **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)
- ✗ **Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)



**WWW.
MYEVENT-SHOP.DE**

MYEVENT Group GmbH & Co.KG | Rudolf-Diesel-Ring 9 | 97616 Bad Neustadt a. d. Saale | 09771 68192 | info@myevent-group.de



**Qualitätsmehle
aus der Region**



Qualität aus der Heimat
seit 1930

**Obermühle 6
97633 Sulzfeld
09761/1702
www.lindermuehle.de**



...mittelständisch geprägten Unternehmen investieren stetig und agieren zunehmend wissensintensiv. Während Rhön-Grabfeld zu seinen Gründungstagen in den 1970ern bis in die 1990er Jahre hinein als Raum mit wirtschaftlicher Strukturschwäche klassifiziert werden konnte, erfährt der Landkreis vor allem entlang seiner Entwicklungsachse eine hohe Dynamik.

Breit aufgestellter Branchenmix und Investitionen in die Forschung

So entwickelten sich einige Gewerbegebiete in den letzten 50 Jahren äußerst dynamisch. Das interkommunale Gewerbegebiet der Gemeinden Salz und Niederlauer wächst stetig, ebenso wie das Gewerbegebiet Loh in Mellrichstadt. Hierbei ist laut der Pressemitteilung festzustellen, dass die Gewerbegebiete keine Monostrukturen darstellen, sondern einen breit aufgestellten Branchenmix aus Produktion, Logistik und Handel aufweisen.

Die Unternehmen bauen zielstrebig Abteilungen für die Bereiche Forschung und Entwicklung aus und positionieren sich wettbewerbsfähig auf dem Weltmarkt. Auch die Rhön-Grabfelder Standorte großer, multi-

national operierender Unternehmen passen sich immer wieder an und verändern ihre Produktportfolios. Mit der Gründung des Technologietransferzentrums für Elektromobilität im Jahre 2012 avancierte die Kreisstadt Bad Neustadt zum Hochschulstandort. Angegliedert an die Technische Hochschule Würzburg-Schweinfurt, bindet das Institut vornehmlich die regionale Wirtschaft in Forschungs- und Entwicklungsprojekte ein und sucht sich immer wieder neue Aufgaben in den Bereichen Batteriemangement und Leistungselektronik. Der Aktionsradius der Hochschuleinrichtung in Rhön-Grabfeld reicht jedoch weit, sodass die regionale Verankerung der internationalen Vernetzung keinesfalls im Wege steht. Nicht nur in anwendungsbezogenen, sondern auch in akademischen Themen arbeitet man von Rhön-Grabfeld aus international.

Entsprechend der hinzugewonnenen Forschungs- und Entwicklungsschwerpunkte überrascht es nicht, dass sich die Anzahl der Arbeitsplätze im Dienstleistungssegment auch wegen dieser Entwicklung in den vergangenen fünf Dekaden mehr als verdoppelt hat.

ang

Entrümpelung / Entsorgung / Räumung

**Partner für Ihre
Wohnungsauflösung**



Jetzt Kontakt aufnehmen:
☎ +49 (0) 9771 68877-400
👤 Gunter Jänsch: +49 (0) 1511 6235541

www.steinbach-gruppe.de/entsorgung




ImmobilienHippeli

*Wir verkaufen Ihre
Immobilie!*



Am Marktplatz
in Bad Neustadt a.d. Saale

☎ 09771 - 17 18 707

Immobilien-Hippeli.de



Ein beliebtes Ziel in Rhön-Grabfeld: das Kloster Kreuzberg

Foto: René Ruprecht

Rhön Park
AKTIV RESORT

Rother Kuppe 2
97647 Hausen-Roth
www.rhoen-park-hotel.de

📍 📺 📷



**TÄGLICH
GEÖFFNET!**

**DAS ideale Ausflugsziel
in der Rhön**

für Familien, Freunde und Aktive!

NEU: RhönParkArena
Großer Aktiv-Bereich und À-la-carte-Restaurant (täglich geöffnet)

Spiel & Spaß für die ganze Familie
RhönPlay, Bowling, Family Fun Wiese **GRATIS** mit Hüpfburgen, Volleyballfeld etc., Minigolfanlage, Escape-Touren

Auszeit genießen
Schwimmbad, Sauna, Wellness- & Fitnessbereich



**ALLE
Gäste sind
willkommen**







Wer als junger Mensch ein Unternehmen gründen möchte, braucht nicht nur gute Ideen, sondern auch Business-Wissen (Symbolbild). „Wirtschaft@School“ soll diese Gruppe für das Unternehmertum begeistern. Foto: Iuan Gener, Westend61, tmm

„Wirtschaft@School“ Nachwuchs für Unternehmertum begeistern

Unter dem Motto „Wirtschaft@School“ will die IHK Würzburg-Schweinfurt Unternehmen über Projekte und Möglichkeiten informieren, mit denen Schülerinnen und Schüler für die Themen Wirtschaft, Unternehmertum, Existenzgründung und Berufsausbildung begeistert werden können. Ziel ist eine stärkere Vernetzung zwischen Wirtschaft und Schulen in Mainfranken. Das berichtet die IHK in einer Pressemitteilung. „Wirtschaft@School“ umfasst Aktivitäten, die speziell darauf ausgerichtet sind, das Interesse junger

Menschen für die regionale Unternehmenslandschaft und eine Karriere in der Wirtschaft zu fördern. Durch die Vernetzung der Unternehmen mit den regionalen Schulen möchte die IHK die Berufswahlentscheidungen der Schülerinnen und Schüler positiv beeinflussen und die Vielfalt der beruflichen Möglichkeiten – sowohl in der Ausbildung als auch in der Selbstständigkeit – aufzeigen. *tne*
Informationen finden Interessierte online unter: www.wuerzburg.ihk.de/wirtschaftschool

Heiße Öfen für die Wohnung und die Straße

ALEX FLOTH
Untere Au 7 • 97702 Münnerstadt
09733/7838205 • 0151/54608312
alexanderfloth@gmx.de

OFENSTUDIO Alex Floth und Alex's Biker- und Chopper Handel
Öffnungszeiten: beide Geschäfte Mo., Di., Do. 14 Uhr - 18 Uhr
Mittwoch nach Vereinbarung, Fr. 9 Uhr - 12 Uhr & 14 Uhr - 18 Uhr, Sa. 9 Uhr - 12 Uhr

Wir freuen uns auf Ihren Besuch!

HOLZPELLETS & BRIKETT

Sichtbar garantierte Qualität!

HERBERT HOLZ

Auweg 11 | 97786 Motten
Tel. 09748/ 9119-0 | www.herbert-holz.de

ID-Nr.: DE 402

LANDTECHNIK MAUER GBR
REPARATUR & VERKAUF

Brauhausstr. 7
97633 Rothausen
09764 2799855
0162 9358508
maschinenteile-dietermauer@web.de

Autohaus **Streit**

Dein SEAT | CUPRA
Partner in der Region

SEAT

CUPRA

Autohaus Streit GmbH | Nordheimer Str. 10a | 97645 Ostheim v.d. Rhön | Tel. 09777-9166-0 | www.ah-streit.com

Welterbe und Wirtschaftsstandort

Tourismus, Baugewerbe, Medizintechnik und Gesundheit prägen Bad Kissingen

Das Bayerische Staatsbad Bad Kissingen ist Deutschlands bekanntester Kurort und seit 2021 Teil des Unesco-Weltkulturerbes „Great Spa Towns of Europe“, also „bedeutende Kurstädte Europas“. Die Welterbestätte besteht laut einer Pressemitteilung der Stadt Bad Kissingen aus insgesamt elf historischen und weltberühmten Kurstädten in sieben Ländern, die das Phänomen der europäischen Kur auf besondere Art und Weise verkörpern. Bad Kissingen gilt hier als das Musterbad für die Zeitstellung des beginnenden 20. Jahrhunderts. So befindet sich in Bad Kissingen Europas größtes zusammenhängendes Kurensemble – bestehend aus dem Regentebau mit dem Arkadenbau sowie der Brunnen- und Wandelhalle. Der Tourismus, das Baugewerbe sowie die Branchen Medizintechnik und Gesundheit bestimmen den Wirtschaftsstandort Bad Kissingen. Die Mittelstadt mit 23.500 Einwohnerinnen sowie Einwohnern und acht Stadtteilen liegt strategisch günstig an den Autobahnen A7, A70 und A71



Der Arkadenbau in Bad Kissingen

im Länderdreieck Bayern – Hessen – Thüringen. Die Wirtschaftsräume Würzburg, Schweinfurt, Fulda und Erfurt befinden sich in unmittelbarer Nähe.

Insgesamt 17 hochmoderne Kur- und Rehakliniken sowie ein Vollkrankenhaus sind auf 1,4 Quadratkilometern ansässig. Bad Kissingen bietet damit die höchste Klinikdichte in Deutsch-

land und versteht sich als Gesundheitsstandort für aktiven Lebensstil und mentale Gesundheit. Verschiedene in Bad Kissingen ansässige Labore, Medizintechnikunternehmen und telemedizinische Einrichtungen tragen die Marke „Made in Bad Kissingen“ in die Welt und leisten gleichzeitig einen wertvollen Beitrag im Bereich Forschung und Entwick-

lung. So befindet sich zum Beispiel Europas größtes inhabergeführtes tiermedizinisches Labor in Bad Kissingen.

Die Ausrichtung und Profilierung als Gesundheitskompetenzstandort macht die Stadt Bad Kissingen auch für Investoren und Hotelbetreiber interessant. Mit knapp 1,5 Millionen Übernachtungen jährlich (Stand: 2023) ist Bad Kissingen auf Platz 2 in Franken (nach Nürnberg) und auf Platz 6 in Bayern. Bad Kissingen bietet ein außergewöhnliches Kultur- und Freizeitangebot und somit für jede Altersgruppe etwas Passendes. Ein vielfältiges Vereinsleben bereichert das Engagement im Sport-, Kultur- und Freizeitbereich.

Günstiger Wohnraum, kurze Wege und eine gute Infrastruktur für Kinder und Jugendliche machen Bad Kissingen auch für Familien und junge Menschen als Lebensstandort attraktiv. Die IHK Würzburg-Schweinfurt hat Bad Kissingen daher mit dem Qualitätszeichen „Ausgezeichneter Wohnort für Fachkräfte“ ausgezeichnet. ang



Besuchen Sie unseren Fachvortrag am 07.05.24 um 18:30 Uhr in Nüdlingen!

Wir informieren Sie ausführlich über:

- Betrieb von PV Anlagen & Solarstromspeicher
- MwSt. Befreiung und steuerliche Handhabung
- Finanzierungsmöglichkeiten
- Photovoltaik und Elektromobilität
- Photovoltaik und Hausbeheizung
- Sicherung gegen Stromausfall

Die Vorträge finden in unseren Büroräumen in der **Haardstr. 71** in **97720 Nüdlingen** statt. Mehr Infos gibt's auf unserer Website!

www.schramm-solar.de

Eintritt frei

Kostenfreie Parkplätze sind ausreichend vorhanden!

WIR SUCHEN DICH!

AUGENOPTIKER (M/W/D)

SCHON LÄNGER AUS DER OPTIK DRAUSSEN? TEILZEIT? NUR BESTIMMTE TAGE? - KEIN PROBLEM

QUEREINSTEIGER (M/W/D)

Z. B. FORTBILDUNG ALS FACHASSISTENT DER AUGENOPTIK MÖGLICH

MELDE DICH BEI UNS!



AUGEN OPTIK

wieder SEHEN

UNTERHAINSTRASSE 7, 97769 BAD BRÜCKENAU, 09741-4242



Public GOLF

MARIA BILDHAUSEN

9-Loch-Runde ab 20 €

Einführungskurse jeden Samstag 11–12 Uhr

Golf-Club Maria Bildhausen e.V. · Rindhof 1 · 97702 Maria Bildhausen · maria-bildhausen.de

Gesundheitsbranche spielt große Rolle

Der Landkreis Bad Kissingen ist aber auch in weiteren Branchen stark aufgestellt

Die Vorteile des ländlichen Raums liegen offensichtlich auf der Hand: Der ländliche Raum bietet das, was er per se schon in seinem Namen trägt und was in urbanen Regionen knappes, teures Gut ist – Raum. Raum zur Ansiedlung, Raum zur Expansion, Raum zum Wohnen und Leben und Raum zur Entfaltung. Obendrein punktet der Landkreis Bad Kissingen laut einer Pressemitteilung aus dem Landratsamt mit einer hohen Lebensqualität im Unesco-Biosphärenreservat Rhön, geringeren Lebenshaltungskosten, einem großen Freizeit- und Erholungswert und einem umfangreichen Kulturangebot.

Der Landkreis Bad Kissingen mit seinen rund 103.000 Einwohnerinnen und Einwohnern ist Teil der Regio-polregion Mainfranken. Die Region ist durch ihre zentrale Lage mitten in Deutschland und Europa auf kurzen Wegen erreichbar und zeichnet sich durch eine gute Verkehrsinfrastruktur aus, die einen bedeutenden Standortvorteil des Landkreises ausmacht.



Das Kursaalgebäude in Bad Brückenau

Foto: Julia Wisswesser

Die Staatsbäder Bad Bocklet, Bad Brückenau und Bad Kissingen im Bäderland Bayerische Rhön sind tragende Säulen für den Gesundheitsstandort mit Fokus auf Rehabilitation, Kur und Prävention sowie Fremdenverkehr. Bad Kissingen ist spezialisierter Landkreis für die Medizintechnik und Laborunternehmen. Fast ein Viertel aller sozialversicherungspflichtig Beschäftigten ist in der Gesundheitsbranche und Unternehmen, die Produkte für die

Gesundheitsbranche erstellen, sowie in der Pharmazie tätig.

„Der Landkreis Bad Kissingen ist ein lebenswerter Landkreis – attraktiver Gesundheits-, Tourismus- und Kulturstandort, nachhaltiger Wirtschafts- und Arbeitsstandort, innovationsstark und auf Zukunftsthemen bauend und damit ein Magnet für Unternehmen und Fachkräfte“, sagt Landrat Thomas Bold. Mit über 43.500 Personen in 2648 Betrieben verzeichnet der Landkreis aktuell

einen Höchststand an sozialversicherungspflichtig Beschäftigten und eine unter dem Bayern-Durchschnitt liegende Arbeitslosenquote von 3,5 Prozent. Neben der Gesundheitsbranche prägen mittelständische Unternehmen und kleine innovative Betriebe das wirtschaftliche Bild des Landkreises. Schwerpunkte liegen in der Kunststoff- und Holzverarbeitung, im Maschinen-, Metall- sowie Fahrzeugzulieferbereich.

Die Auszeichnung „Kommune des Jahres“ im Rahmen des großen Preises des Mittelstands ging im Jahr 2023 an den Landkreis Bad Kissingen. Wirtschaftsförderer Frank Bernhard: „Ob Industrie, Handel, Handwerk, Dienstleistung oder Hightech: Unternehmen finden im Landkreis Bad Kissingen ideale Bedingungen sowohl für die Existenzgründung als auch für den Auf- und Ausbau von Unternehmen vor. Als Wirtschaftsförderer verstehe ich mich als Ihr Lotse, Partner und Dienstleister; eine vertrauensvolle und persönliche Kontaktpflege ist für mich selbstverständlich.“ *ang*

ANZEIGE

Lohnunternehmen
+ Metallbau

Müller



PERSÖNLICH FÜR SIE DA!

Büro 09738-1671
Mobil 0171-224 1175

**ALLES AUS EINER HAND:
SERVICE RUND UM DAS HAUS!**

IHR KOMPETENTER PARTNER FÜR

- Dacheindeckung, -umdeckung, -reparaturen
- Dachstühle und Zimmererarbeiten
- Spenglerarbeiten und Blechverarbeitung
- Maler- und Verputzerarbeiten
- Kompletter Innenausbau
- Trockenbau
- Fertighausbau oder Ausbauhaus
- Erdarbeiten, Aushub und Transport
- Einfriedungen und Pflasterarbeiten
- Abbruch und Entsorgung von Gebäuden

Bild: Sepp Rauchfuß

Klaus Müller Tel. 0171 224 11 75
Mario Müller Tel. 0160 90 98 88 46

E-Mail: info@mueller-mtb.de
www.mueller-mtb.de



Metallbau und Zimmerei

Bauen mit Herzblut und Eigenleistung

Seit mehr als 35 Jahren steht Metallbau Müller in der Region für zuverlässige handwerkliche Tätigkeiten am Bau. Mit der Übernahme einer Zimmerei aus Nüdlingen hat das Rotterhäuser Unternehmen seine Kernkompetenz erweitert und kann nun unter dem Namen Metallbau Müller Zimmerei ein weiteres Kapitel in seiner Firmengeschichte aufschlagen.

Das ermöglicht es den Kunden, noch enger mit Müller zusammenzuarbeiten. Denn: Ein Alleinstellungsmerkmal von Metallbau Müller Zimmerei ist die Möglichkeit für Bauherren, selbst aktiv am Bau ihres Traumhauses mitzuwirken. Je nach handwerklichen Fähigkeiten können Kunden so Kosten sparen und gleichzeitig ein ganz besonderes Verhältnis zu ihrem Eigenheim aufbauen.

Die jahrzehntelange Erfahrung im Baugewerbe, gepaart mit dem Know-how der Zimmerei, ermöglicht es dem eingetragenen Handwerksbetrieb, Projekte jeder Größenordnung und Komplexität zu realisieren. Dazu gehört auch der Innenausbau, der einschließlich Trockenbau, Putz- und Malerarbeiten sowie Ausbau aus einer Hand

durchgeführt wird. Ein Team aus erfahrenen Fachkräften steht den Kunden bei einem Neubau, einer Sanierung oder Erweiterung zur Seite, wie Firmeninhaber Mario und Klaus Müller sowie Betriebsleiter Jürgen Schönig erklären.



Metallbau Müller Zimmerei aus Rotterhausen
Foto: Annabell Mohr

Klimaschutz und Nachhaltigkeit

Der Landkreis Haßberge ist in diesen Bereichen bereits bestens aufgestellt

Der Landkreis Haßberge bildet den Mittelpunkt im Städte-Dreieck Bamberg - Coburg - Schweinfurt. Im östlichsten Landkreis des Regierungsbezirks Unterfranken leben laut einer Broschüre des Landratsamtes Haßberge in 26 Städten, Märkten und Gemeinden auf 986 Quadratkilometern rund 84.000 Einwohnerinnen und Einwohner. Platz genug also, um sich sein eigenes Fleckchen zu suchen und sich wohlfühlen. Kreisstadt ist die „Smart Green City“ Haßfurt (rund 13.500 Einwohnerinnen und Einwohner), gefolgt von den ehemaligen Kreisstädten Ebern (7300) und Hofheim (5100) sowie Knetzgau (6500), Zeil a. Main (5600) und Eltmann (5400).

Bestens aufgestellt in Sachen Klimaschutz und Nachhaltigkeit

Zwischen den bewaldeten Hügeln der Naturparke Haßberge und Steigerwald fließt gemütlich der Main, von zahlreichen kleinen Natur- und Badeseen flankiert, nach Westen hin zum Main-Dreieck. Historische Altstädte mit fränkischer Fach-



Der Landkreis Haßberge hat eine schöne Landschaft zu bieten.

Foto: Maximilian Kuhbandner, YUPER

werkkunst (Zeil a. Main, Königsberg i. Bay., Ebern), Burgen und Schlösser im Deutschen Burgenwinkel und sonnenverwöhnte Weinberge des Abt-Degen-Weintals prägen die typisch fränkische Landschaft.

Apropos: Franken ist nicht nur wegen seiner Küche, sondern auch wegen seiner hervorragenden Wein- und Bierspezialitäten bekannt. Im Landkreis Haßberge fließen Wein- und Bierfranken zusammen.

In Sachen Klimaschutz und Nachhaltigkeit ist der Landkreis bestens aufgestellt: über 100 Prozent des Strombedarfs deckt er mittlerweile selbst – regenerativ versteht sich. Kein Wunder, denn Projekte wie...

LOKALE HELDEN

ORIGINAL®
elbe
GELENKE

elso®

elbe-group.com

Das Original seit 1919

UNSERE MITARBEITER

Die **Elbe Group**, gegründet 1919, ist das marktführende Unternehmen in der Herstellung von Antriebslösungen für den Fahrzeug- und Maschinenbau.

Die weltweit agierende Unternehmensgruppe produziert mit insgesamt rund 1.100 Mitarbeitern an den Standorten Deutschland, Italien, Ungarn, Brasilien und USA.

...die des Stadtwerks Haßfurt machen in Sachen Energiewende europaweit Schule. Wo andere noch in Wasserstoff denken, wird er in Haßfurt schon seit Jahren mit überschüssigem Strom aus Wind- und Solarkraft produziert.

Günstige Lebenshaltungskosten und gute Infrastruktur

Getrieben durch die Energie-Entwicklungsgesellschaft (GUT), die Bürger-Energiegenossenschaft (BEG), das Umweltbildungszentrum Oberaurach (UBIZ), einer aufgeschlossenen Lokalpolitik und vielen privaten Akteurinnen und Akteuren zeigt der Landkreis große Resilienz. In den Haßbergen findet man sprichwörtlich „ein gutes Klima“ vor.

„Weit weg“ oder „ganz nah“ – das liegt stets im Auge des Betrachters oder der Betrachterin. Der Landkreis ist weit genug entfernt von täglichen Staus, Stress und Großstadtlärm. Trotzdem liegt er nah genug, um von den subjektiven Vorzügen größerer Städte zu partizipieren. Schließlich liegen die drei Oberzentren Schweinfurt, Bamberg und Coburg gerade einmal 25 bis 40 Kilometer von der Kreisstadt entfernt. Und auch die Regiopole Würzburg und die Metropolregion Nürnberg nur 80



In den Haßbergen finden sich „Hidden Champions“ und „Global Player“. Symbolfoto: Wolfgang Rottmann, Quadratmedia

bis 100 Kilometer. Also nah genug, um in höchstens einer Stunde problemlos von Haßfurt, Ebern, Hofheim und den anderen Kommunen im Landkreis erreicht zu werden. Günstige Lebenshaltungskosten und viele weitere Vorzüge des ländlichen Raums treffen auf eine laut der

Pressemitteilung ideal ausgebaute technische und soziale Infrastruktur. Die attraktive Nahversorgung, zahlreiche Verkehrsverbindungen, schnelles Internet sowie vielfältige Betreuungs- Gesundheits- und Bildungseinrichtungen (unter anderem zwei Kliniken, zwei MVZs mit je zwei

Filialen, ein Technologietransferzentrum der Technischen Hochschule Würzburg-Schweinfurt, zwei Gymnasien, vier Realschulen, eine Berufsschule) sind nur einige Beispiele. „Auf gute Nachbarschaft“ heißt es in den Ortsgemeinden. Sympathisch,...
Fortsetzung auf Seite 38



STARTE MIT PALM IN DEINE BERUFLICHE ZUKUNFT

Hast Du Interesse an **Technik**?
Hast Du Spaß im **Team** zu arbeiten?
Dann haben wir genau die richtige **Ausbildung** für Dich!

Papiertechnologe (m/w/d)
Industriemechaniker (m/w/d)
Umwelttechnologe (m/w/d)

Praktikum jederzeit möglich



Kostenloses Jobrad



Sonderzahlungen wie Weihnachts- und Urlaubsgeld

Papierfabrik Palm GmbH & Co. KG
Industriestraße 23 09522 925-0
97483 Eiltmann www.palm.de



Jetzt bewerben!
www.palm.de/karriere





jobs.mainpost.de
DAS EXKLUSIVE PORTAL FÜR KARRIERE UND ARBEIT

HIER FINDEST DU DEINEN NÄCHSTEN JOB!

Besuche jetzt jobs.mainpost.de

jobs.mainpost.de – Unterfrankens größtes Karriereportal!



Werde Teil unserer *Hotelfamilie*
im 4-Sterne-Landhotel Rügheim!

- EMPFANGSMITARBEITER mlwld
- SERVICEMITARBEITER mlwld
- KOCH/KÖCHIN mlwld

Landhotel Rügheim | Schlossweg 1 | 97461 Rügheim
Tel. +49 (0)9523/50293-0 | info@landhotel-ruegheim.de

Bewerbung einfach per Mail to info@landhotel-ruegheim.de

Weitere Informationen

Wir bilden auch aus! Ausbildungsstart: September 2024.

...bodenständig, lebensfroh und aufgeschlossen sind die Menschen im Landkreis Haßberge.

Die zentrale Lage mit guter Anbindung auf allen Verkehrswegen macht den Landkreis Haßberge zum attraktiven Wirtschaftsstandort – mitten im Herzen Deutschlands. Niedrige Steuerhebesätze, vergleichsweise günstige Gewerbeflächen und die Auszeichnung der IHK Würzburg-Schweinfurt als „bürokratieberuhigte Zone“ stehen für das wirtschaftsfreundliche Klima. Über 4000 Betriebe – vom selbstständigen Handwerker bis hin zum weltweit agierenden Großunternehmen – sind Arbeitgeber für mehr als 28.000 Menschen

Gut ausgebildete Fachkräfte und ein starkes Netzwerk

„Hidden Champions“ und „Global Player“ schätzen die gut ausgebildeten Fachkräfte, die gerne hier leben und arbeiten. Zu- und Fortzüge halten sich seit Langem die Waage, das Durchschnittsalter der Bevölkerung liegt bei rund 43 Jahren. Als Mitglied der Metropolregion Nürnberg und der Regiopolregion Mainfranken ist der Landkreis Haßberge in ein starkes Netzwerk eingebunden. Über die Jahre hat sich der Landkreis als wichtiger Standort für Verbundwerkstoffe, vor allem für Well-

rohre und die Extrusionstechnologie, etabliert. Über 4500 Beschäftigte arbeiten in diesem Bereich.

Um den Standort weiter zu stärken, wurde im Jahr 2021 das Exzellenzzentrum Polymerextrusion in Haßfurt eingerichtet. Unter diesem Dach entsteht im ersten Schritt das Technologietransferzentrum (TTZ) „Smart Polymere Pipe Solutions“. Es ist bei der Technischen Hochschule Würzburg-Schweinfurt angesiedelt, die als eine von wenigen Hochschulen in Deutschland Studiengänge sowohl zu Kunststoff- als auch zu Elastomertechnik anbietet.

Angewandte Forschung und Entwicklung von Kunststoffen

Das Technologietransferzentrum widmet sich der angewandten Forschung und Entwicklung von Kunststoffen mit starkem Fokus auf Wellrohre sowie Kautschukextrusion. Zahlreiche „Global Player“ sind im Wirtschaftsraum Haßberge ansässig. Sie sind mit ihren Produkten und Dienstleistungen auf dem Weltmarkt vertreten, führend in Technik, Qualität und Innovation und genießen auch vor Ort ein hohes Ansehen. Daneben gibt es viele „Hidden Champions“ – also kleine Firmen, die, typisch fränkisches Understatement, außerhalb des Landkreises eher unbekannt sind, jedoch in ihrer Nische den Markt anführen. *ang*



SUB
STAHL- UND METALLBAUTECHNIK GMBH

Industriestraße 45 – 47 · 97437 Haßfurt
Telefon (09521) 95357-0 · Telefax (09521) 95357-9
<http://www.sub-service.de> · E-Mail: info@sub-service.de

Wir sind ein modernes, mittelständisches Unternehmen und seit über 25 Jahren im Bereich Maschinen-, Stahl- und Metallbau erfolgreich tätig.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir:

Bachelor, Techniker oder Meister der Fachrichtung Metallbau / Maschinenbau (m/w/d)

Metallbauer/Schlosser/Schweißer (m/w/d)

Auszubildende zum Metallbauer (m/w/d)

Wir bieten:

- Sehr attraktive Bezahlung inklusive Sonderzahlungen.
- Interessantes und vielfältiges Aufgabengebiet.
- Unbefristete Festanstellung.
- Feste Arbeitszeiten durch Projekte in der Region.
- Jobrad, 30Tage Urlaub, und vieles mehr...

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung online an info@sub-stahlbau.de oder per Post an o.g. Adresse. Für Fragen steht Ihnen Herr Kevin Böhnlein gern zur Verfügung: Tel.: 09521/95357-6 oder 01 51/43 20 22 58



WERDE TEIL UNSERES TEAMS!

Elektriker (m/w/d)

Die Palm Gruppe zählt zu den führenden Unternehmen der europäischen Papierindustrie. Wir sind in den Geschäftsbereichen Druckpapier, Wellpappenrohre und Wellpappenverpackungen mit 34 Betrieben tätig. Unser Rohstoff ist 100 % Altpapier.

IHRE AUFGABEN

- vorbeugende Instandhaltung und Störungsbeseitigung im Bereich Steuerungs- und Antriebstechnik
- Elektro-Installation und Instandhaltung von mess- und regeltechnischen Einrichtungen

IHR PROFIL

- abgeschlossene elektrotechnische Ausbildung
- Erfahrung mit SPS-Steuerungen und in Mess- und Regeltechnik

Menschlichkeit & Teamgeist Innovation & Technologie Nachhaltigkeit & Verantwortung

Neugierig geworden? Mehr erfahren Sie auf: www.palm.de/karriere

Papierfabrik Palm GmbH & Co. KG
97483 Eltmann

Lagerwagen Abverkauf

Sie sparen bis zu 8.904,00 €*



Golf „MOVE“

1,5 l 96 kW (130 PS) 6-Gang, Energieverbrauch (kombiniert): 5,0 l/100km; CO₂-Emissionen (kombiniert): 121 g/km; CO₂-Klasse: D; Pure White, Rückfahrkamera „Rear View“, ACC, Klimaanlage, Multifunktionslenkrad in Leder, Lane Assist, Beifahrerspiegelabsenkung, App-Connect, u.v.m.

UPE* 36.540,00 €
Sie sparen 6.652,00 €

29.888,00 €

T-Roc Cabrio R-Line

1,5 l TSI OPF 110 kW (150 PS) 7-Gang-DSG, Energieverbrauch (kombiniert): 6,7 l/100km; CO₂-Emissionen (kombiniert): 151 g/km; CO₂-Klasse: E; Kings-Red-Metallic, Umfeldbeleuchtung mit Lichtprojektion, Radio „Composition“, Verkehrszeichenerkennung, u.v.m.

UPE* 53.155,00 €
Sie sparen 8.267,00 €

44.888,00 €

Tiguan Elegance

2,0 l TDI SCR 110 kW (150 PS) 7-Gang-DSG, Energieverbrauch (kombiniert): 5,0 l/100km; CO₂-Emissionen (kombiniert): 147 g/km; CO₂-Klasse: E; Delfingrau, Digital Cockpit Pro, Einparkhilfe hinten und vorne, Türgriffmulden beleuchtet, Komfortsitze, Ambientebeleuchtung, u.v.m.

UPE* 54.285,00 €
Sie sparen 7.619,00 €

46.666,00 €

Tiguan R-Line

2,0 l TSI OPF 140 kW (190 PS) 7-Gang-DSG, Energieverbrauch (kombiniert): 8,0 l/100km; CO₂-Emissionen (kombiniert): 186 g/km; CO₂-Klasse: G; Deep Black Perleffekt, Telefon-schnittstelle, Radio& DAB+, ISO-FIX-Halteösen, Start-Stopp-System, Umfeldbeleuchtung u.v.m.

UPE* 59.722,00 €
Sie sparen 8.167,00 €

51.555,00 €

Tiguan R-Line

2,0 l TDI SCR 147 kW (200 PS) 7-Gang-DSG, Energieverbrauch (kombiniert): 6,0 l/100km; CO₂-Emissionen (kombiniert): 172 g/km; CO₂-Klasse: F; Pure White, LED-Rückleuchten & -Scheinwerfer, DAB+, Komfortsitze, Park Assist, Leichtmetallräder „Chester“, Berganfahrassistent, u.v.m.

UPE* 62.520,00 €
Sie sparen 8.298,00 €

54.222,00 €

Golf R „20 Years“

2,0 l TSI OPF 245 kW (333 PS) 7-Gang-DSG, Energieverbrauch (kombiniert): 8,3 l/100km; CO₂-Emissionen (kombiniert): 186 g/km; CO₂-Klasse: G; Lapiz Blue Metallic, Infotainment-System, Car2X, Light Assist, Kreuzungsassistent, Keyless Start, LM-Räder 19“, Park Assist Plus u.v.m.

UPE* 71.570,00 €
Sie sparen 8.904,00 €

62.666,00 €

*Preissparnis gegenüber der unverbindlichen Preisempfehlung des Herstellers (UPE) inkl. Auslieferungskosten. Angebot nur gültig für Fahrzeuge, die bis zum 31.05.2024 zugelassen worden sind.

Ihr Volkswagen Partner

VOSSIEK

Vossiek GmbH

97422 Schweinfurt · Deutschhöfer Straße 45
Tel. 0 97 21/71 70-0 · www.vossiek.de

Beim Auto fängt die Freundschaft an.



40
JAHRE
1983-2023

LAUTO LÖFFLER

Ford / Opel / Citroën
Auto Löffler GmbH
Rudolf-Diesel-Str. 22
97424 Schweinfurt



Peugeot
Auto Löffler GmbH & Co. KG
Carl-Zeiss-Str. 11
97424 Schweinfurt



**Rundum
guter Service!**



**Wir sind Ihre
Vertragshändler
in Schweinfurt
& Würzburg.**



Ford / Kia / Peugeot
Auto Löffler GmbH
Nürnberger Str. 106
97076 Würzburg



Škoda Automobilzentrum
Löffler GmbH
Carl-Benz-Str. 2
97424 Schweinfurt