

AUS- UND WEITERBILDUNG

Ausbildung in Teilzeit: Wie Azubis Stunden reduzieren

Statt drei Jahre Ausbildung vier oder sogar viereinhalb Jahre lernen, dafür aber mehr Freizeit. Den Zwang zur 40-Stunden-Woche in der Ausbildung gibt es nicht mehr. Wer mehr Freiraum braucht, kriegt ihn, sofern der Chef einverstanden ist. Eine gute Möglichkeit zum Beispiel für alle, die nebenbei ihre Deutschkenntnisse noch verbessern müssen oder mehr Zeit zum Lernen des Schulstoffs benötigen. IHK-Ausbildungsberater Jakob Schmachtel gibt einen Überblick über das Modell Teilzeitausbildung:

Frage: Wer darf eine Teilzeitausbildung machen und wie finde ich einen Ausbildungsplatz?

Jakob Schmachtel: Seit 2020 darf jeder, der möchte, eine Teilzeitausbildung machen. Der besondere Grund, der bis dahin vorliegen musste, wie etwa Pflegefähigkeit, Leistungssport oder Kindererziehung, fällt seitdem weg.

Stellen mit reduzierter Stundenzahl werden aber so gut wie gar nicht ausgeschrieben. Deshalb gibt es nur eine Möglichkeit: nachfragen. Entweder vor der Bewerbung, im Anschreiben oder im Bewerbungsgespräch. Grundsätzlich sind Bewerber in einer guten Position. Wegen des Azubi-Mangels können sich Unternehmen heute oft deutlich mehr Modelle vorstellen, als in eine Stellenausschreibung passt – es lohnt sich, die Wünsche anzusprechen.

Frage: Kann ich mich während der Vollzeit-Ausbildung dazu entscheiden, Stunden zu reduzieren?

Schmachtel: Eine Ausbildung in Teilzeit ist eine Vereinbarung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

Sind sie sich einig, können die Stunden jederzeit reduziert werden. Allerdings nur im gegenseitigen Einvernehmen. Ein Recht auf Teilzeit, egal wie gut die Begründung ist, gibt es nicht. Leider lässt sich auch nicht alles auf Teil-



Mehr Freizeit: Auch Azubis, die ihre Ausbildung schon begonnen haben, können Stunden reduzieren – allerdings nur, wenn der Ausbildungsbetrieb einverstanden ist. FOTO: SIGRID GOMBERT, MAG

zeit reduzieren: Auch wenn der Gesetzgeber das eigentlich vorgesehen hat, gibt es fast keine speziellen Angebote in den Berufsschulen. Das sollten Bewerber wissen. So hören sie entweder Themen doppelt oder sind, wenn sie die schulische Ausbildung schon vor Ende der praktischen Ausbildung absolviert haben, bei der Prüfung eine Weile raus aus dem Stoff.

Einfach einen halben Tag in die Schule gehen – das geht leider nicht. Der Arbeitgeber stellt seine Lehrlinge für den Schulbesuch frei, der Schulbesuch gilt aber nicht als Arbeitszeit, sodass eine Teilzeit der Arbeitszeit nicht eine Reduzierung der Schulzeit bedeutet.

Frage: Welche Kompromisse muss ich mit einer Teilzeitausbildung eingehen?

Schmachtel: Am Ende sollen Voll- und Teilzeit-Lehrlinge gleich gut ausgebildet sein. Die Ausbildungszeit verlängert sich also mit reduzierter Stundenzahl. Wer statt 40 Stunden 30 arbeitet, der muss ein Jahr länger in die Lehre gehen. Theoretisch können die Stunden noch weiter reduziert werden. Insgesamt darf die Ausbildung laut dem Gesetzgeber allerdings nicht länger als das 1,5-fache der Zeit der Vollzeit-Ausbildung dauern.

Die Vergütung kann gekürzt werden, muss aber nicht. Festgelegt ist aber, dass sie jährlich steigen muss. Wer länger in Ausbil-

dung ist, kriegt also öfter Lohn-erhöhungen. Am Urlaubsanspruch ändert sich im Normalfall nichts. So wie bei einer Vollzeit-Ausbildung haben Azubis unter Umständen auch Anspruch auf staatliche Unterstützung wie Ausbildungsbeihilfe.

• Zur Person:
Jakob Schmachtel ist seit 12 Jahren bei der IHK Berlin. Als Ausbildungsberater überwacht er die Ausbildung und berät Azubis, Ausbilder und Ausbildungsbetriebe rund um die Ausbildungsqualität und zu rechtlichen Fragen.

Die praktischen Seiten der Ausbildung kennt er als gelernter Koch auch aus eigener Erfahrung. Zusätzlich zur Ausbildung hat er BWL studiert. mag

Hol dir deinen Traumjob!

Starte deine berufliche Zukunft mit einer Ausbildung bei Lindner in Dettelbach, z. B. als Industriemechaniker, Elektroniker oder Baustoffprüfer. Technik ist nicht so dein Ding? Wir haben auch kaufmännische Ausbildungsberufe.

Deine Benefits bei Lindner:

- eigener Firmen-Pkw
- kostenfreie Ferienhäuser in ganz Europa
- flexible Arbeitszeitregelung
- umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
- betriebliche Altersvorsorge
- Firmenevents

www.Lindner-Group.com

LinkedIn Facebook Instagram Twitter

Lindner #lindersuchtdich



Wir bilden aus – werde Teil unseres Teams!

Als Stadtverwaltung gestalten wir die Zukunft von Arnstein aktiv mit. Damit auch Du Teil unseres starken Teams werden kannst, bieten wir Dir zum 1.9.2024 eine Ausbildung zum:zur

Verwaltungsfachangestellten (m/w/d)
Fachrichtung allgemeine innere Verwaltung des Freistaates Bayern und Kommunalverwaltung
oder **Maurer:in (m/w/d)**



Nähere Informationen zur Stelle und ein Anforderungsprofil findest Du im Internet unter www.stadarnstein.de oder telefonisch beim Geschäftsleiter Hr. Helmerich (09 363 801 31).



Ausbildung, Handelsfachwirt & duales Studium

in den Bereichen Verkauf, Büro, Logistik, Montage, Gastronomie, Marketing, E-Commerce oder in einer Zentralabteilung in 16 Ausbildungsberufen in Würzburg.



- € Attraktive Ausbildungsgehälter ab 950€, 1.000€, 1.100€
- Willkommensevent zum Start
- Umfangreiche Einarbeitung & Seminarangebote während der gesamten Ausbildung
- Digitale Tools
- Großzügige, moderne Arbeitsräume
- Vergünstigtes Essen in der Betriebskantine
- Angenehmes Betriebsklima mit flachen Hierarchien
- Mitarbeiterrabatte
- XXXL Plus (z.B. Bike Leasing & Einkaufsvorteile bei Partnerunternehmen)
- Nach der Ausbildung: Fit4Future-Programm für Nachwuchsführungskräfte für deine Weiterentwicklung

Scannen, informieren & für 2023 oder 2024 bewerben!



XXXLutz Würzburg Verkauf & Zentrale | Mergentheimer Str. 59 | 97084 Würzburg
XXXLutz Würzburg Zentrale | Delpstr. 10 | 97084 Würzburg
XXXLutz Würzburg Service Center | Unterer Kirchbergweg 67 | 97084 Würzburg
Tel. (030) 25549310-320 | jobs@xxxlutz.de | karriere.xxxlutz.de

XXXLutz

DUTTENHOFER GROUP

Wir bilden aus

Kaufmann Groß- und Außenhandelsmanagement

Abiturientenprogramm
Handelsfachwirt Großhandel

m/w/d

Wir handeln mit allem, was das Leben in technischer Hinsicht schöner macht.

duttenhofer.de/azubis
Alfred-Nobel-Straße 6, 97080 Würzburg

Zum 1. September 2024 bieten wir mehrere Ausbildungsplätze zum Techniker für Ländliche Entwicklung (m/w/d).

Näheres zum Berufsprofil ist zu finden unter „Job & Karriere“ auf www.ale-unterfranken.bayern.de.

Ansprechpartner ist Herr Florian Schmitt, Telefon 0931 4101-685. Ihre Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte an das
Amt für Ländliche Entwicklung Unterfranken
Zeller Straße 40 • 97082 Würzburg
poststelle@ale-uf.bayern.de



TOGETHER TOWARDS PERFORMANCE

Wir bilden (m/w/d) 2024 aus:
Industriekaufleute
Duales System Studiengang Elektrotechnik & Maschinenbau

REEL GmbH Rudolf-Diesel-Str. 1, 97209 Veitshöchheim
personalabteilung@reel.fr, www.nkmmoell.com

IGLHAUT
Autorisierter Mercedes-Benz Partner in Marktbreit & Kitzingen

Deine Ausbildung bei Iglhaut:

- Kfz-Mechatroniker Pkw/Nfz (m/w/d)
- Karosserie- & Fahrzeugbaumechaniker (m/w/d)
- Fachlagerist / Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Automobilkaufmann (m/w/d)

Die Gemeinde Veitshöchheim stellt ab 01.09.2024

zwei Ausbildungsplätze zum Verwaltungsfachangestellten (m/w/d)

in der Fachrichtung allgemeine innere Verwaltung des Freistaates Bayern und Kommunalverwaltung zur Verfügung.

Die ausführliche Stellenausschreibung finden Sie im Internet unter www.veitshoechheim.de.

Scan me!

AUS- UND WEITERBILDUNG



WILLST DU MENSCHEN GLÜCKLICH UND GESUND MACHEN?

Dann bewirb Dich bei uns und Sorge gemeinsam mit einem großartigen Team dafür, dass unsere Kunden ihr Leben in vollen Zügen genießen können.

WIR BILDEN AUS

AUSZUBILDENDE m/w/d

SPORT- UND FITNESSKAUFMANN/-FRAU

STUDENTEN m/w/d

BACHELOR OF ARTS

- FITNESSÖKONOMIE
- GESUNDHEITSMANAGEMENT
- FITNESSTRAINING
- SPORT- UND BEWEGUNGSTHERAPIE

SENDE DEINEN LEBENS LAUF AN info@lifefit.de

Life MEHR INFOS lifefit.de/karriere

Wie lange dauert die Probezeit in der Ausbildung?

Aller Anfang ist aufregend: Das gilt auch für die Ausbildung. Und dann ist da noch die Probezeit. Was für diese gilt:

Sie soll beiden Seiten – Auszubildenden und Ausbildungsbetrieben – die Möglichkeit geben, herauszufinden, ob es wirklich passt: die Probezeit. Denn währenddessen können sowohl Betriebe als auch Auszubildende fristlos und ohne Begründung kündigen. Doch wie lange dauert die Probezeit für Auszubildende eigentlich?

Während die Probezeit bei regulären Arbeitsverhältnissen maximal sechs Monate dauern darf, Arbeitgeber und Arbeitnehmer aber auch Arbeitsverträge abschließen können, die gar keine Probezeit vorsehen, sieht das bei Auszubildenden anders aus. „In der Ausbildung muss die Probezeit mindestens einen Monat dauern“, sagt der Fachanwalt für Arbeitsrecht Alexander Brederbeck. Höchstens darf sie vier Monate dauern. „Die zeitlichen Grenzen sind durch Paragraph 20 des Berufsbildungsgesetzes verbindlich festgeschrieben.“

Probezeit kann nicht verkürzt werden

Nur wenn die Ausbildung während der Probezeit länger unterbrochen wurde, lässt das Bundesarbeitsgericht in Ausnahmefällen eine Verlängerung um die Zeit der Unterbrechung zu, erklärt Brederbeck. Das könnte etwa dann der Fall sein, wenn Auszubildende zu Beginn ihrer Ausbildung sehr lange krank sind. Verkürzt werden kann die Mindestfrist von einem Monat aber in aller Regel nicht, „auch nicht durch ein vorangegangenes Praktikum“, so der Fachanwalt für Arbeitsrecht.



Passen Ausbildungsbetrieb und Azubi wirklich zusammen? Das können beide Seiten in der Probezeit herausfinden. FOTO: KIRSTEN NEUMANN, MAG

halten nur noch aus wichtigem Grund fristlos gekündigt werden, etwa dann, wenn eine schwerwiegende Pflichtverletzung vorliegt.

Gut zu wissen: Nach der Probezeit kann das Auszubildenden-

Verhältnis nur noch aus wichtigem Grund fristlos gekündigt werden, etwa dann, wenn eine schwerwiegende Pflichtverletzung vorliegt.

Eine ordentliche Kündigung des Auszubildenden durch den Ausbildungsbetrieb ist nicht möglich. Auszubildende können allerdings mit einer Kündigungsfrist von vier Wochen kündigen, wenn sie die Berufsausbildung abbrechen wollen oder sich für eine andere Berufstätigkeit entscheiden.

Wer allerdings denselben Beruf in einem anderen Betrieb weiterlernen möchte, braucht das Einverständnis des Ausbildungsbetriebs.

tmn

Starte deine Ausbildung mit Zukunft bei der MSA AG!

Für das Ausbildungsjahr 2023 bietet die MSA AG folgende **Ausbildungsberufe** an:

Industriemechaniker (m/w/d)

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Ob Raumfahrt, Halbleiter Photovoltaik oder Teilchenbeschleuniger Eine starke Leistung von MSA

Was du mitbringen sollst:

- mindestens qualifizierender Hauptschulabschluss
- gutes technisches Verständnis
- handwerkliches Geschick

Wir bieten:

- sicheren, interessanten Arbeitsplatz mit abwechslungsreichen Tätigkeiten
- Praktikum vor der Ausbildung
- Übernahmeerspektive
- faire Bezahlung und zeitgemäße Zusatzleistungen

Weitere Informationen zu den Ausbildungsberufen findest du unter www.msa-ag.de.

Werde Teil unseres Teams und sende deine vollständigen Bewerbungsunterlagen per Post oder per E-Mail. Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

M · S · A MSA Maschinen Systeme Anlagen AG
Laudenbacher Weg 4, 97753 Karlstadt
0 93 53 / 98 40 39 - 0
info@msa-ag.de

Wir sind Jobsuch-Arbeitgeber

Erster Ausbildungstag: So wählen Azubis das passende Outfit

T-Shirt oder Hemd? Bluse oder bauchfreies Top? Wer eine Ausbildung beginnt, kann mit dem eigenen Outfit einen guten ersten Eindruck hinterlassen – oder ins Fettnäpfchen treten. Tipps zum Einstieg:

Steht der erste Ausbildungstag an, stellt sich für Azubis oft die Frage: Was nur anziehen?

Schließlich gibt es in vielen Unternehmen keinen festen Dresscode – und nicht überall Berufsbekleidung.

Die Stilberaterin Dunja Heß rät angehenden Azubis deshalb, am besten schon frühzeitig, etwa beim Bewerbungsgespräch, nach den jeweiligen Erwartungen im Betrieb zu fragen. Und beispiels-

weise bei der Vertragsunterzeichnung oder anderen Vorab-Besuchen im künftigen Ausbildungsbetrieb die Augen offen zu halten: „Was ist hier so gang und gäbe?“

Ihr Tipp für den Start: „Am ersten Tag und in der ersten Woche ein bisschen schicker machen, als es vielleicht üblich ist.“ Gut ge-

eignet für Büros ohne formalen Dresscode seien etwa Stoffhosen wie Chinos, die man zum Hemd oder zur Bluse tragen kann. Zu Hause bleiben sollten für einen guten ersten Eindruck hingegen – unabhängig von der Branche – bauchfreie Oberweite oder Shirts mit vermeintlich witzigen Botschaften. mag

WE want YOU!

Wir erwarten Nachwuchs!

Leg dich ins Zeug für dein Zeugnis und bewirb dich für den coolsten Job der Welt als Mechatroniker Kältetechnik.

Wir bieten einen sicheren Ausbildungs- und Arbeitsplatz in einem innovativen Unternehmen mit hervorragenden Arbeitsbedingungen und zahlreichen Sozialleistungen. Gezielte Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen im Bereich Kälte-/Klimatechnik. Ein gutes Betriebsklima und ein starkes Team.

Wir freuen uns auf eure Bewerbung!

PAUL MÜLLER Kältetechnik
... immer die richtige Temperatur.

Paul Müller Kälte-Klimatechnik GmbH Personalabteilung
Hauptstr. 79, 97249 Eisingen
Tel. 09306 / 982 96 0
www.kaelte-mueller-gmbh.de

Wir bilden aus zum Spengler (m/w/d), Start 01. September 2023

Wir freuen uns auf Eure Bewerbung, per Post oder E-Mail: info@ehrenfels-gmbh.de

Dachdeckerei · Spenglerei · Zimmerei

EHRENFELS gmbh

30 Jahre Ihr Partner rund ums Dach

Heßheimer Weg 2 | 97753 Karlstadt
Telefon: 0 93 53 / 37 29 | Telefax: 0 93 53 / 63 18
www.ehrenfels-gmbh.de

Die NATURA Akademie für Gesundheit und Soziales „...helfen, dass Leben gelingt!“

Entdecke Deinen Studienplatz ganz in Deiner Nähe und doch wohnortunabhängig!

Wir bieten Dir über 40 Studiengänge!

www.natura-studienzentrum.de

Wir beantworten gerne Deine Fragen und 09383-9036010 oder maile uns einfach unter info@natura-studienzentrum.de

ENTDECKE DAS **GHOTEL UNIVERSUM**

GHOTEL hotel & living

JETZT DURCHSTARTEN

mit einem dualen Studium oder einer klassischen Ausbildung!

KONTAKT
GHOTEL hotel & living Würzburg
Schweinfurter Straße 3
97080 Würzburg
bewerbung.wuerzburg@ghotel.de
www.ghotel.de

TOP AUSBILDUNGSBEREICH

HEY DU. **WÜma**

KOMM IN UNSER TEAM!

» BEWIRB DICH JETZT.

Ab dem 1. August 2023 startet unsere Bewerbungsphase für den Ausbildungsstart am **1. September 2024**.
Schicke deine Bewerbung an bewerbung@wuema.de oder bewirb dich online auf wuema.de.

Einscannen und durchstarten

AUS- UND WEITERBILDUNG



Von Auszug bis Zeugnis: Was zum Ausbildungsstart wichtig ist

Wie sieht es jetzt mit Kindergeld aus? Wann kann man seinen Urlaub nehmen? Wer eine Ausbildung beginnt, hat oft viele Fragen. Das sollten Sie von Beginn an wissen:

Die Ausbildung, das ist ein erster Schritt in Richtung Erwachsenenleben: arbeiten, das erste Geld und jede Menge Papierkram. Was muss vorher erledigt werden, was ändert sich sofort, was sollte man wissen? Ein Überblick von A bis Z.

• Ärztliche Untersuchung:

Wer zu Beginn der Ausbildung noch nicht 18 ist, muss sich untersuchen lassen. Ein Arzt überprüft dann, ob man für die jeweilige Ausbildung körperlich geeignet ist und stellt eine Bescheinigung aus. Die ist wichtig: Ohne eine solche Bescheinigung darf der Ausbildungsbetrieb die oder den Azubi nicht mit der Ausbildung beginnen lassen.

Welcher Arzt die Untersuchung durchführen soll, dürfen die künftigen Azubis übrigens selbst entscheiden. Sind sie im zweiten Jahr ihrer Ausbildung immer noch minderjährig, muss spätestens bis dann noch einmal eine Untersuchung erfolgen.

• Auszug:

Die Ausbildung ist ein neuer Lebensabschnitt – und manchmal mit einem Auszug in die eigenen vier Wände, eine WG oder ein Wohnheim verbunden. Doch die Kosten für die Miete sind mit der Ausbildungsvergütung nicht immer leicht zu stemmen. Unter Umständen können Auszubildende, die nicht mehr zu Hause leben, dann Berufsausbildungsbeihilfe (BAB) bekommen – ein staatlicher Zuschuss, der monatlich gezahlt wird und nicht zurückbezahlt werden muss.

Möglich ist das etwa für Azubis, deren elterliche Wohnung mehr als zwei Stunden vom Ausbildungsbetrieb entfernt liegt – inklusive notwendiger Wartezeiten auf Bus oder Bahn.

Azubis, deren Eltern näher am Ausbildungsbetrieb leben, können BAB bekommen, wenn sie mindestens 18 Jahre alt sind und nicht mehr zu Hause leben. Auch wer verheiratet oder in einer Lebenspartnerschaft verbunden ist oder selbst Kinder hat, kann den Zuschuss dann bekommen.

Wichtig: Stellen Sie den Antrag auf BAB am besten vor Beginn der Ausbildung, rät die Bundesagentur für Arbeit. Wird die BAB nach Beginn der Berufsausbildung beantragt, wird sie rückwirkend längstens vom Beginn des Monats der Antragstellung geleistet.

Vorab kann man mit dem BAB-Rechner der Bundesagentur für Arbeit prüfen, ob und in welcher



Ganz ohne Papierkram geht es selten: Wer eine Ausbildung beginnt, muss sich oft auch erstmals mit Anträgen und Co. auseinandersetzen. FOTO: CHRISTIN KLOSE, MAG

Höhe einem die Berufsausbildungsbeihilfe voraussichtlich zu steht.

Gut zu wissen: Wer eine schulische Ausbildung macht, zum Beispiel zur Physiotherapeutin, bekommt keine BAB. Hier kann unter Umständen BAföG infrage kommen.

• Kindergeld:

Im Regelfall werden die aktuell 250 Euro Kindergeld weiter an die Eltern ausgezahlt, informiert der DBG. Aber: Wenn der oder die Auszubildende nicht mehr bei den Eltern wohnt, sind diese verpflichtet, es weiterzugeben.

Direkt kommen Auszubildende nur ans Kindergeld, wenn sie einen eigenständigen Haushalt führen und die Eltern keinen ausreichenden Unterhalt leisten. Dann kann ein sogenannter Abzweigungsantrag bei der Familienkasse der Arbeitsagentur gestellt werden.

• Krankenkasse:

Waren Auszubildende bisher familienversichert, muss die Krankenkasse zwar nicht gewechselt werden, aber der Status ändert sich. Der DGB rät: „Setzen Sie sich dafür mit ihrer Krankenkasse in Verbindung, um das weitere Vorgehen zu besprechen.“ Die Krankenkasse stellt dann einen Nachweis über eine eigene Mitgliedschaft aus, die dem Ausbildungsbetrieb vorgelegt werden muss.

Wer bisher privat versichert war, muss in die gesetzliche Krankenversicherung wechseln. Zu welcher gesetzlichen Krankenkasse Sie wechseln, können Sie sich selbst aussuchen.

• Renten-/Sozialversicherungsnummer:

„Jeder Arbeitnehmer und jede Arbeitnehmerin erhält ein Schreiben des Rentenversicherungsträgers, in dem die Sozialversicherungsnummer mitgeteilt wird“, sagt Julian Uehlecke, DGB-Jugendreferent. Wer also zum Beispiel einen Minijob hatte, hat schon einen Sozialversicherungsausweis oder Versicherungsnummernachweis, auf dem die Nummer steht.

Diese Nummer müssen Auszubildende bei Einstellung im Ausbildungsbetrieb angeben, damit sie bei den Sozialversicherungsträgern (Renten-, Kranken-, Pflege- und Unfallversicherung) gemeldet werden können.

Ausweis verloren? Nicht schlimm. Online oder bei den Beratungsstellen der Deutschen Rentenversicherung und bei der Krankenkasse kann ein neuer beantragt werden.

• Urlaub:

Klar, auch Urlaub gehört zur Ausbildung. Auszubildende, die zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht 16 Jahre alt sind, haben bei einer Fünf-Tage-Woche einen gesetzlichen Anspruch auf 25 Urlaubstage, wer noch nicht 17 ist, auf 23 und unter 18-Jährige auf 21 Tage. Sind Sie volljährig, haben Sie bei einer Fünf-Tage-Woche einen gesetzlichen Anspruch auf 20 Urlaubstage.

„Insbesondere durch einen Tarifvertrag, der regelmäßig Urlaubstage vorsieht“, könne ein Urlaubsanspruch aber auch für Auszubildende durchaus höher ausfallen, so André Niedostadek, Professor für Wirtschafts-, Ar-

beits- und Sozialrecht an der Hochschule Harz. In jedem Fall muss die Anzahl der Urlaubstage im Ausbildungsvertrag festgehalten sein.

Übrigens: Ihren Urlaub sollen Auszubildende auch in den Berufsschulferien nehmen können – man hat dann also wirklich frei. „Soweit er nicht in den Berufsschulferien gegeben wird, ist für jeden Berufsschultag, an dem die Berufsschule während des Urlaubs besucht wird, ein weiterer Urlaubstag zu gewähren“, sagt Niedostadek.

Gut zu wissen: Im ersten und letzten Ausbildungsjahr wird der Urlaub in der Regel anteilig berechnet. Wer möchte, kann sich seine jeweiligen Urlaubstage mit dem Urlaubsrechner der IHK Düsseldorf durchrechnen.

• Zeugnis:

Auch wenn es weit entfernt scheint: Irgendwann ist die Ausbildung beendet und Zeit für Zeugnisse – eines von der Berufsschule und eines vom Betrieb. Eine E-Mail oder eine PDF-Datei reichen dafür übrigens nicht. Der Ausbildungsbetrieb muss das Zeugnis auf Papier ausstellen – mit Angaben über Art, Dauer und Ziel der Berufsausbildung, die erworbenen beruflichen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten. Verlangen können Azubis auch, dass der Betrieb Angaben über Verhalten und Leistung ins Zeugnis aufnimmt.

Tipp: Unter Umständen kann man auch ein Zwischenzeugnis vom Ausbildungsbetrieb verlangen, etwa bei einem Wechsel des Ausbildungsbetreibers, rät Niedostadek. *tmm*

WILLKOMMEN IM TEAM

Berufsausbildung | Duales FH-Studium | Praktika



Starte Deine Karriere jetzt:



Fragen zu Berufsausbildung, Studium oder Praktikum:
Telefon 09721 676-250
E-Mail: karriere@riedelbau.de

Riedel Bau

Riedel Bau AG
Silbersteinstraße 4, 97424 Schweinfurt
www.riedelbau.de

Aktuelle Infos zu Riedel Bau:



KWM **Klinikum** Würzburg Mitte
Jahresklinik & Missionsklinik seit 2017 ein!



Ausbilder mit ♥ sucht neue Auszubildende

Noch wenige Ausbildungsplätze für 2023 frei!

Unsere Ausbildungsberufe

- **Pflegefachmann (m/w/d)** zum 01.04. oder 01.09., zum 01.09. auch mit praktischem Schwerpunktsatz Pädiatrie
- **Operationstechnischer Assistent (m/w/d) (OTA)**
- **Anästhesietechnischer Assistent (m/w/d) (ATA)**
- **Medizinischer Fachangestellter (m/w/d) (MFA)**
- **Koch und Fachkraft Küche (m/w/d)**
- **Anlagenmechaniker (m/w/d)** für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik
- **Elektroniker (m/w/d)** für Energie- und Gebäudetechnik
- **Fachinformatiker (m/w/d)** in der Fachrichtung Systemintegration
- **Kaufmann (m/w/d)** im Gesundheitswesen
- **Bachelor of Arts (m/w/d)** – Gesundheitsmanagement zum 01.10.
- **Bachelor of Science (m/w/d)** – Hebammenkunde zum 01.10.

Mehr Infos?
kwm-klinikum.de/ausbildung
Oder gleich bewerben!
kwm-klinikum.de/jobs

Fragen zur Ausbildung?
Tel.: 0931/791-7150
Mail: rekrutierung@kwm-klinikum.de
@klinikumwuerzburgmitte

WWW.KWM-KLINIKUM.DE

ANGERMEIER INGENIEURE
Vermessung ... auf den Punkt genau!

Vermessungstechnik - Ausbildung gesucht?

www.angermeier.de/karriere

Berufsfachschulen für Pflege Würzburg

Ausbildung zum **Krankenpflegehelfer m/w/d** (1 Jahr / Start zum 12.09.2023)
Pflegefachmann w/m/d (3 Jahre / Start zum 01.04.2024)

- sinnstiftend
- attraktive Ausbildungsvergütung
- tolle Karriere- und Einsatzmöglichkeiten
- zukunftssicher

Berufsfachschulen für Pflege Würzburg
Kapuzinerstraße 13 · 97070 Würzburg · Tel. 0931/3092-108
www.swm-pflegeschule-wuerzburg.de
www.swm-krankenpflege-wuerzburg.de

jobs mainpost.de
DAS EXKLUSIVE PORTAL FÜR KARRIERE UND ARBEIT

ENTDECKEN SIE TALENTE IN IHRER HEIMAT!